

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat



2013.
(2015-ben felülvizsgált, kiegészített változat)

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	5
Célok	5
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	7
1. Jogszabályi háttér bemutatása	7
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	32
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	42
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	45
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	50
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	52
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	54
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	54
1. A HEP IT részletei.....	54
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	54
A beavatkozások megvalósítói.....	56
Jövőképünk.....	57
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	58
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	81
3. Megvalósítás.....	85
A megvalósítás előkészítése	85
A megvalósítás folyamata.....	85
Monitoring és visszacsatolás	87
Nyilvánosság	87
Érvényesülés, módosítás.....	88
4. Elfogadás módja és dátuma.....	89

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Tiszaszentimre Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Tiszaszentimre Község Önkormányzata vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Tiszaszentimre Község az Észak-alföldi régióhoz tartozó Jász-Nagykun-Szolnok Megye észak-keleti részén a Közép-Tiszavidéken helyezkedik el. 2013. Januártól a Tiszafüredi Járáshoz tartozó település. A Tisza folyóval közvetlen kapcsolata nincs.

Lakosainak száma kb. 2200 fő, közigazgatási területe 6.623 ha., sajátossága a két részből álló belterület: Tiszaszentimre és Újszentgyörgy. Első okleveles említése 1325-ből maradt ránk Zenthemreh alakkal. Területe az Árpád-kor óta lakott. A település Szent István király szentté avatott fiának, Imre hercegnek nevét viseli. Emlékét bronzszobor őrzi tisztelettel, amely a falu bejáratánál, a református templom kertjében látható üdvözölve az ideérkezőket.

A község közlekedési kapcsolatait a szomszédos településekkel összekötő közutak, valamint a Karcag- Tiszafüred közötti vasútvonal jelentik. A közutak állapota nagyon rossz, néhol már járhatatlannak tűnik, ez negatívan befolyásolja a falu gazdasági fejlődését. A vasúti közlekedés pedig, nem elégséges (napi 2 pár járat, ez főleg a más településre járó diákokat érinti negatívan). A község rendelkezik autóbusz-megállóval és vasútállomással. A település lakosai a térség bármely települését 20-30 percen belül elérhetik (Kunhegyes, Tiszafüred, Abádszalók,) busszal.

Az utóbbi 20 évben lényeges fejlődésen ment át a település (gáz program, telefonhálózat kiépítése, hulladékkezelés, közvilágítás energiatakarékos korszerűsítése, közintézmények: iskola; óvoda; művelődési ház; polgármesteri hivatal felújítása pályázatok segítségével). A belvízelvezető rendszer biztonságos, az utak 95%-a szilárdburkolatú, új parkok létesültek. *2015. szeptember 30. napján került átadásra a település egyik legnagyobb beruházása, a község szennyvízelvezetésének és tisztításának a megvalósulása. A szennyvízcsatorna hálózat kiépítése, amely 15,545 fm hosszú gerincvezetékéből, és a hozzá tartozó házi bekötő

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

csatornákból áll. Megépült a 200 m³/nap kapacitású szennyvíztisztító telep, – ahol a hálózat által összegyűjtött szennyvizet tisztítják meg. A tisztított szennyvíz rendkívül magas biológiai határértékeknek fog eleget tenni, tisztasága hazánkban is rendkívülinek számít majd.

A beruházás megvalósításával:

- megoldódik a település szennyvizének ártalommentes elhelyezése,
- megszűnik a talajvíz szennyezése és az ivóvízbázisok veszélyeztetettsége,
- megvalósul a felszín alatti vízminőség védelme,
- javul a település környezetének minősége.

A beruházás fontos feltétele a további településfejlesztési elképzeléseknek is, valamint segíti a település felzárkózását a fejlettebb térségekhez.

Új piac, játszótér, ifjúsági szálláshely épült, mely pozitívan hathat a falusi turizmus területén. Bicikli út nincs, a településen átmenő autóforgalom ezt nem indokolja. A Tisza-tó, a Hortobágyi Nemzeti Park közelsége, a háborítatlan falusi környezet pedig, vonzaná a biciklis turistákat is.

A falu épületeinek, lakóházainak túlnyomó többsége egyszintes, régi, a falura jellemző épület már nagyon kevés található (Faluház), de sok a felújított, átalakított, rendezett ház, porta. A belterületi lakóterületeken csökkenő az állattartás (elsősorban a háztartásokhoz szükséges baromfi és sertés). A település infrastruktúrája a megyei települések átlagához viszonyítva jónak mondható.

A település intézményhálózata alapfokú ellátást biztosít. Jelentősebb közintézmények és létesítmények: községháza, postahivatal, háziorvosi rendelő, fogászat, védőnői szolgálat, fiókgyógyszertár, idősek szociális otthona, idősek klubja, óvoda, 8 osztályos általános iskola, sporttelep, művelődési központ, református és katolikus templom, köztemető, piac, takarékszövetkezet (ATM), kiskereskedelmi és vendéglátóhelyek, támogató szolgálat, tanyagondnok, családsegítő, gyermekjóléti szolgálat. A községben 15 civil szervezet működik, amely szinte átfogja a település egész társadalmát a szociális szférától a gazdasági szféráig.

Munkahelyteremtésre nincs lehetőség vagy csak kismértékben. Alföldi település lévén az emberek megélhetését a mezőgazdasági-, az állattenyésztési-, a háztáji termelés jelenthetné, de ez nem jellemző a lakosság körében. Vannak próbálkozások állami segítséggel, mint pl. a START program, v. szociális földprogram (ez a program már nincs 2014 óta), de ez keveset jelent a munkanélküliség, a megélhetési gondok megoldásában. A START program miatt az önkormányzat a legnagyobb foglalkoztató a településen. 2015. őszétől a település már nem tartozik a többszörösen hátrányos helyzetű települések közé.*

A település demográfiai helyzetét és azok folyamatait három olyan mutatóval tudjuk elemezni, amelyben a település megtartó és lakossági korösszetétel meghatározó (kedvezőtlen előregedési index; elvándorlások; élve születések alacsony száma). A településen és környékén nagyon kevés a munkahely, ez meghatározza a lakosság jövedelemviszonyait (nagyon alacsony jövedelmek), sok a tartós munkanélküli (nagy részük átmenetileg közhasznú munkában vesznek részt.), fiatalok más településeken (külföldön is) próbálnak keresni munkahelyet, nem letelepedni, hanem csak „látogatóba” járnak vissza a faluba. Az Önkormányzat komoly erőfeszítéseket tesz ezen a téren is a szociálisan rászorultak kamatmentes lakásvásárlásához, valamint az első lakáshoz jutók kedvezményes kölcsöne programmal.

A település adottságai lehetőséget rejtenek a turizmus több formájának megvalósításában (falusi vendégfogadás, kerékpár túra, gyógyfürdők közelsége)

Értékeink, küldetésünk

Tiszaszentimre legfontosabb jellemzői és értékei:

- természeti adottságok (háborítatlan falusi környezet)
- turizmus lehetőségei (Tisza-tó, Hortobágyi Nemzeti Park közelsége, Ifjúsági szálláshely, falusi vendégfogadás)
- civil szféra megfelelő jelenléte
- közintézményeink és történelmi épületeink (templomok, Faluház)

* 2015

- széleskörű szociális ellátórendszer (bentlakásos idősek otthona, Támogató Szolgálat, Családsegítés, Tanyagondnok, Gyermekjóléti Szolgálat, Idősek nappali ellátása demens gondozással, házi segítségnyújtás)
- védelem alá helyezett természeti értékeink, örökségünk (kunhalmok, Nagypallagi löszgyep)
- alkotókészség, pozitív hozzáállás
- együttműködés az egyházakkal és a civil szervezetekkel
- nyitottság a környezetkímélő, az újrahasznosítási technológiai lehetőségek felé

Küldetésünk:

Jövőképünk: Élhető és éltető település kialakítása!

Legfontosabb feladatunk a fent említett értékek megőrzése, legalább a jelenlegi színvonalon. Újabb értékek, lehetőségek felkutatása és beépítése a település mindennapjaiba. Biztosítani ezzel a lakóközösség minden tagja részére az esélyegyenlőséget és az egyenlő bánásmódot.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Tiszaszentimre település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén, a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Legfontosabb célunk:

Megfelelő életminőség teremtése a település valamennyi lakosának, amelyben érvényesül az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség elve.

Olyan települést szeretnénk, ahol jó lakni, jó gyermeket nevelni, jó dolgozni, a szociális biztonság elérhető mindenki számára, a békés, boldog öregkor biztosított, biztonságban élhetnek a lakosok, s olyan körülmény teremthető, amelyre a jövőt alapozni lehet.

További céljaink:

- a még meglévő esélyegyenlőtlenségek feltárása, megszüntetése (pl. sporttelep korszerűsítése; orvosi rendelő felújítása akadálymentesítése (ez 2014-ben megtörtént)*; játszótér bővítése, biztonságossá tétele, a falu arculatának változtatása, szennyvíz-kezelési projekt megvalósítása (2015-ben megvalósult),
- céljaink megvalósításához szükséges a kiírt pályázatok folyamatos figyelése, kihasználása
- településünk gazdasági programjának fő vezérelve: a biztonságos működés, a fenntartható fejlődés, az életszínvonal megtartása, emelése.
- Alternatív és megújuló energiák további hasznosítása a gazdaságos üzemeltetés céljából (2014-ben az Idősek Otthonánál napelemes rendszer kiépítése történt, 2015-ben a Községházánál és az állattartó telepnél)*
- helyi vállalkozások támogatása (munkahelyteremtés)
- idegenforgalom kiaknáztatlan lehetőségeinek feltárása, a falu népszerűsítése (turisztikai kiadvány, hagyományőrző rendezvények – Falunap, György napok, Vidám művek fesztiválja, Szent Imre települések találkozói)
- A Gyermek és Ifjúsági szálláshely felépítése után az idegenforgalom növelése
- A közművelődés és a hagyományápolás segítése
- cél a település fejlesztése is, de csak olyan mértékben, hogy az Önkormányzat zökkenőmentesen tudja finanszírozni
- lakosság adóterheinek csökkentése
- lakosság ügyeinek minél teljesebb körű, udvarias, korrekt intézése
- épített és természeti környezet védelme
- Újszentgyörgyön a református templom felújítása, közösségi tér kialakítása (2014-ben ez is megvalósult)
- korosztályok segítése művelődés, kultúra, sport területén, a kulturált közösségi tér mindenki számára hozzáférhetővé tétele (alapítványi rendezvények, táborozás, sport versenyeken részvétel támogatása)

A Helyi Esélyegyenlőségi Program helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve tartalmazza.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

*2015

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az EU 2020 stratégia²

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

Nemzeti Reform Program³

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek.⁴ A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia⁵

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti romaintegrációs stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózás politikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózás szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztéssel és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia⁶

² A Bizottság közleménye a Európai Parlamentnek, az Európai Tanácsnak, az Európai Központi Banknak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak, a Régiók Bizottságának és az Európai Beruházási Banknak – Intézkedések a stabilitás, a növekedés és a munkahelyteremtés érdekében, Brüsszel, 2012. május 30.

³ A következő lépés – A Széll Kálmán terv 2.0, Magyarország Kormánya, 2012. április [www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkezo_C5%91_I%C3%A9p%C3%A9s%20\(SzKT%2020\).pdf](http://www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkezo_C5%91_I%C3%A9p%C3%A9s%20(SzKT%2020).pdf)

⁴ Európai Bizottság, Európa 2020 http://ec.europa.eu/europe2020/documents/related-document-type/index_hu.htm

⁵ Nemzeti Társadalmi és Felzárkózási Stratégia – mélyszegénység, gyermekszegénység, romák (2011-2020.) Budapest, 2011. november <http://romagov.kormany.hu/nemzeti-tarsadalmi-felzarkozasi-strategia>

⁶ 47/2007. (V. 31.) OGY határozat a „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007-2032.; www.biztoskezet.hu

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

Roma Integráció Évtizede Program⁷

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg. A Stratégia megvalósítása kétéves cselekvési tervek mentén történik, a 2012-2013. évi cselekvési tervről az 1590/2012. (XII. 27.) Korm. határozat rendelkezik.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Tiszaszentimre településen jelenleg hatályban lévő Önkormányzati Rendeletek:

- 1/ 2004.(I.30.) ÖR A helyi lakáscélú támogatásokról
- 20/2006.(XII.22.) ÖR A fiatalok életkezdési támogatásáról
- 17/2011.(X.28.) ÖR A tanyagondnoki szolgálatról
- 4/2015.(II.27.) ÖR Az egyes szociális ellátási formák szabályozásáról*
- 3/2013.(II.20.) ÖR A civil szervezetek támogatási rendjéről
- 3/2015.(II.19.) ÖR Az önkormányzat 2015. évi költségvetéséről*

*2015

⁷ A Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozat; Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 2008.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Tiszaszentimre Község Önkormányzat Képviselőtestületének Gazdasági Programja 2014-2019. évre: 63/2015.(IV.29.) sz. határozat elfogadva.
- a 2014-2020-as fejlesztési időszakot megalapozó előzetes települési részanyag
- Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24. § értelmében
- Gazdasági program - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 116. §-a értelmében
- Szolgáltatástervezési koncepció – a szociális igazgatásról és a szociális ellátásról szóló 1993. évi III. törvény 92. §-a szerint
- Köznevelés-fejlesztési terv⁸
- Településfejlesztési stratégia – A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. Törvény 24. §-a értelmében
- Településrendezési terv – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján
- Településszerkezeti terv - Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. §-a szerint
- Településfejlesztési koncepció - az 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében

Általános célok:

- A település abszorpciós képességének javítása,
- az érdekérvényesítő képesség fejlesztése,
- az Európai Unió és a hazai támogatások minél hatékonyabb felhasználása,
- a településre vonatkozó fejlesztési dokumentumok megismertetése,
- a partnerség elvének érvényesítése.

Támogatható tevékenységek:

- projektötletek feltárása, ösztönzése,
- projektötletek projekteké váló fejlesztése,
- pályázatírás segítése, tanácsadás,
- fejlesztéssel foglalkozó szakemberek folyamatos képzése, számuk állandó növelése,
- minta értékű együttműködési modellek kidolgozása.

Projekt kiválasztási kritériumok:

- projekt összhangja a kistérségi fejlesztési elképzeléseivel,
- projekt előkészítettsége, a pályázat kidolgozottsága,
- az együttműködés intenzitása,
- minta érték, modellkövetés.
- Beavatkozási területek:

⁸ Iskolaszolga, XXIII. 3., 2012. november

- az operatív programok a kistérség egész területét lefedi,

Együttműködő szervezetek:

- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Tanács
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat,
- Kistérségi megbízott,
- falugazdász,
- kistérségi menedzser.

Kezdeményezettek köre:

- helyi önkormányzatok,
- civil szervezetek,
- gazdasági társaságok,
- vállalkozások,
- lakosság.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

- Tisza-tavi Hulladékgazdálkodási Társulás Közös Helyi Hulladékgazdálkodási Terve 9/2005.(V.27.)ÖR
- Tiszaszentimre (Újszentgyörgy) Helyi Építési Szabályzatáról 13/2005.(IX.23)ÖR
- Önkormányzati Társulás az Észak-Alföldi Régió Ivóvízminőségének Javításáért 69/2003. (VII.18.)sz. Képviselő-testületi Határozat, az Észak-Alföldi Régió Ivóvízminőség Javításáért elnevezésű társulás belépéséről.
- Tiszafüred Kistérség Többcélú Társulása 129/2004. (XI.30.)sz. Képviselő-testületi határozat A Tiszafüred Kistérségi Többcélú Társuláshoz történő csatlakozásról: 78/2013.(V.30.) sz. Képviselő-testületi határozat, Tiszaszentimre Község Önkormányzatának a Tiszafüred Kistérség Többcélú Társulásból történő kiválásáról (2013. december 31. napjával)
- Tisza-tavi Régió Hulladéklerakóit Rekultiváló Egycélú Önkormányzati Társulás, 67/2009. (VIII.31.) sz. Képviselő-testületi határozat, A Tisza-tavi Régió Hulladéklerakóit Rekultiváló Egycélú Önkormányzati Társulás alapidokumentumainak jóváhagyásáról.
- Tisza-tavi Regionális Hulladékgazdálkodási Társulás) 9/2004. (I.29.) sz. Képviselő-testületi határozat, a Tisza-tavi Regionális Hulladékkezelési Programmal kapcsolatos konzorcium átalakításáról.
- Kunhegyes Mikro-térségi Óvodai Társulás 59/2007. (VII.5.)sz. Képviselő-testületi Határozat, Óvodai feladatellátás intézményi társulás keretében történő ellátásáról
- 68/2013. (V.30.) sz. Képviselő-testületi határozat, Tiszaszentimre Község Önkormányzatának a Kunhegyesi Mikro-térségi Óvodai Társulásból történő kiválásáról.
- Kunhegyes Mikro-térségi Közművelődési Intézményi Társulás 44/2008 (IV.18.) sz. Képviselő-testületi határozat a Közművelődési és könyvtári feladatok intézményi társulásban történő ellátásáról. 131/2012. (XII.21.) sz. Képviselő-testületi határozat, a Kunhegyesi Mikro-térségi Közművelődési Intézményi Társulás megszűnéséről.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

- Tiszaszentimre lakosságszáma a statisztikai adatok alapján folyamatosan csökken. A csökkenés okai elsősorban a születésszám csökkenése (öt év alatt 58 fő), az elhalálozások száma meghaladja a születésszámokat (öt év alatt 171 fő), a településről elköltözők száma (222 fő) szintén meghaladja a településre beköltözők számát (163 fő)
- Az elköltözések fő oka: a munkanélküliség. A munkanélküli ráta az országos átlag felett van. Jelenleg a Start-munkaprogram hatására 10,41 %-os.
- Közfoglalkoztatásban 2012-ben 158 fő dolgozott.
- Egyéni vállalkozások száma: 2013-ban: 29 ; 2014-ben: 32. Társvállalkozások a településen: 2012-ben: 35; 2013-ban : 32 és 2014-ben : 33.*

*2015

Infrastruktúra kedvezőtlen állapota:

- Rossz állapotban vannak az alsóbbrendű közutak.
- A tömegközlekedés a település földrajzi elhelyezkedése miatt is nehézkes.
- A távolsági buszok nem érintik a települést, a Karcag – Tiszafüred közötti vasútvonalon naponta két pár* vonat jár, teherforgalom megszűnt.
- A belterületi utak 92 %-a aszfaltozott.
- Az Észak-Alföldi Regionális Ivóvízminőség-javító Program keretében az EU-s szabványoknak megfelelő ivóvizünk van.
- A gáz ellátottság kiépítése 100 %.
- A szennyvíz-hálózat kiépítése 2014.december hónapban kezdődött meg. A hálózat próbaüzemeltetése 2015.09.30-án megkezdődik.*
- A belvízelvezető-rendszer felújítása folyamatban van.
- Járdák felújítása szükséges. A Fő úton a járda felújítása megvalósult

Közfoglalkoztatási program 2011-2012-2013-2014.

2011

Összes létszám: 102 fő nő, 78 fő férfi

START Mezőgazdasági Közfoglalkoztatási program: 48 fő: 38 fő nő, 10 fő férfi

2012

Összes létszám: 121 fő: 44 fő nő, 77 fő férfi

Programok: kazán, téli, közút, mezőgazdasági, földút, belvíz, zöltség-előkészítő

Közfoglalkoztatás: 64 fő: 56 fő nő, 8 fő férfi

Oktatásra beiskolázott: mezőgazdasági képzés: 14 fő férfi, 37 fő nő

2013*

1. Közfoglalkoztatás hosszabb időtartamú (1-2 hónapos)

Összesen : 81 fő (ebből 60 fő nő ; 21 fő férfi)

2. Tanfolyamos képzés:

Kazánfűtő : 15 fő férfi
Házi betegápoló :10 fő (8 fő nő; 2 fő férfi)
Alapkompetencia : 20 fő (15 fő nő; 5 fő férfi)
Háztartási alapismeretek : 30 fő (28 fő nő; 2 fő férfi)

3. START programok:

- mezőgazdasági 80 fő (48 fő nő; 32 fő férfi)
- földút 5 fő (5 fő férfi)
- közút 12 fő (2 fő nő; 10 fő férfi)
- belvíz 20 fő (2 fő nő; 18 fő férfi)
- téli I. 10 fő (10 fő férfi)
- téli II. 10 fő (10 fő férfi)
- hulladékgyűjtő I. 20 fő (13 nő; 7 fő férfi)
- hulladékgyűjtő II. 20 fő (7 fő nő; 13 fő férfi)

2014 *

1. Közfoglalkoztatás hosszabb időtartamú (1 –2 hónapos) 7 program
összesen : 75 fő (36 fő nő; 39 fő férfi)

2. START program

- mezőgazdasági 120 fő (50 fő nő; 70 fő férfi)
- belvíz 10 fő (5 fő nő; 5 fő férfi)
- téli I. 30 fő (21 fő nő; 9 fő férfi)
- közút 15 fő (6 fő nő; 9 fő férfi)
- téli II. 20 fő (13 fő nő; 17 fő férfi)

*2015

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Felhasznált törvények:

- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról
- A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény
- A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV.
- A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv.

2. számú táblázat - Állandó népesség (2014)*

	fo			%	
	nok	férfiak	összesen	nok	férfiak
nő			0	#####	#####
0-2 évesek					
0-14 éves	148	139	288	51,3%	48,7%
15-17 éves	43	35	78	55,1%	44,9%
18-59 éves	634	669	1303	48,6%	51,4%
60-64 éves	75	79	154	48,7%	51,3%
65 év feletti	162	156	318	50,9%	49,1%

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelmi viszonyok lényegesen nem térnek el a térségi átlagtól, annak ellenére sem, hogy az átlagot Tiszafüred és Kunhegyes városok növelik.

A nyilvántartott álláskeresők aránya a 15-64 év közötti lakónépesség körében 13-17 % között mozgott, az elmúlt öt év adatainak viszonylatában. (2008: 17,1 % , 2012: 13,4 %). Az összes nyugdíjas száma csökken, de a lakónépességhez viszonyított száma, mint előregedő település, magas: 2008: 802 fő, 2011: 731 fő, 2013: 696 fő.*

A rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részülők száma: 2012:275 fő, 2013: 253 fő*

A nyilvántartott álláskeresők száma 2012-ben: 783 fő; 2013-ban 115 fő.* Rendszeres szociális segélyben részesülők száma: 329 fő. Közgógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma: 117 fő.

2012-ben a befizetett iparűzési adó: 24.500.000 Ft volt. (122 vállalkozó, 18 kiskereskedelmi üzlet, 7 vendéglátóhely) 2013-ban: 20.417.000 Ft, 2014-ben: 24.745.000 Ft(124 vállalkozó, 12 kiskereskedelmi üzlet, 6 vendéglátóhely)*

Jövedelem meghatározása a Szociális törvény alapján:

3. § (1) E törvény alkalmazásában

- a) jövedelem:- az a (1a) bekezdésben foglalt kivétellel, valamint figyelemmel az (1b)-(1c) bekezdésekben foglaltakra – az elismert költségekkel és a befizetési kötelezettséggel csökkentett
- aa) külföldről származó – megszerzett – vagyoni érték (bevétel), ideértve a jövedelemként figyelembe nem vett bevételt és az adómentes jövedelmet is, és

*2015 (a táblázat 2014-es adatokkal frissítve)

ab) azon bevétel, amely után az egyszerűsített vállalkozói adóról, illetve az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulásról szóló törvény szerint adót, illetve hozzájárulást kell fizetni,

b) vagyon: e törvény másként nem rendelkezik, az a hasznosítható ingatlan, jármű, továbbá vagyoni értékű jog, amelynek

ba) külön-külön számított forgalmi értéke, illetőleg összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a harmincszorosát, vagy

bb) együttes forgalmi értéke az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a nyolcvanszorosát meghaladja, azzal, hogy a szociális rászorultságtól függő pénzbeli és természetbeni ellátások jogosultsági feltételeinek vizsgálatánál nem minősül vagyonnak az az ingatlan, amelyben az érintett személy életvitelszerűen lakik, az a vagyoni értékű jog, amely az általa lakott ingatlanon áll fenn, továbbá a mozgáskorlátozottságra tekintettel fenntartott gépjármű,

A családok támogatásáról szóló törvény így fogalmaz:

- i) jövedelem: az a személyi jövedelemadóról szóló törvényben adóköteles jövedelemként meghatározott – belföldről vagy külföldről származó – vagyoni érték, bevétel, amelynek havi összege meghaladja a mindenkori legkisebb munkabér összegét,
- j) rendszeres jövedelem: a legalább három egymást követő hónapban keletkezett jövedelem

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és az Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

A fejezetre vonatkozó jogi szabályozás szerint a helyi önkormányzat az Flt. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

- a) közfoglalkoztatást szervez,
- b) figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- c) döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit,
- d) az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A település lakónépessége csökken. A településen a legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat volt, de az állami szektorban foglalkoztatottak száma folyamatosan csökken. A vállalkozások száma fokozatosan, folyamatosan, minimális mértékben, de növekszik. (2012-ben már 122) A település 15-64 év közötti lakónépességének száma enyhe növekedést mutat, a lassan csökkenő lakónépességen belül (2008: 2140 fő, 2012: 2023 fő). A nyilvántartott álláskeresők száma 11-13 % körül váltakozik, az elmúlt öt év adatai alapján. A tartós

munkanélküliek száma szintén, az elmúlt öt év viszonylatában, egyenes arányban csökken a regisztrált munkanélküliek számával (2008: 45,3 %, 2011: 38,5 %). Településünkön működik védett és támogatott munkahelyet biztosító foglalkoztatás. (Védett munkahelyen foglalkoztatottak száma: 23 fő, támogatott foglalkoztatásban résztvevők száma: 32 fő). A szociális szolgáltatás fenntartását és a dolgozók foglalkoztatását a református egyház biztosítja. (2011. Március 1-től)

3.2.1. számú táblázat – Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma*

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	717	765	1482	122	17,0%	132	17,3%	254	17,1%
2009	724	603	1327	81	11,2%	99	16,4%	180	13,6%
2010	816	827	1643	84	10,3%	107	12,9%	191	11,6%
2011	687	805	1492	110	16,0%	85	10,6%	195	13,1%
2012	762	796	1558	106	13,9%	103	12,9%	209	13,4%
2013	779	818	1597	30	3,8%	54	6,6	84	5,25%

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012*
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	254	180	191	195	147
20 éves és fiatalabb	fő	14	8	8	11	10
	%	5,5%	4,4%	4,2%	5,6%	6,8%
21-25 év	fő	29	18	19	36	41
	%	11,4%	10,0%	9,9%	18,5%	27,8%
26-30 év	fő	22	16	23	23	37
	%	8,7%	8,9%	12,0%	11,8%	25,1%
31-35 év	fő	34	29	28	33	37
	%	13,4%	16,1%	14,7%	16,9%	25,1%
36-40 év	fő	38	32	33	21	41
	%	15,0%	17,8%	17,3%	10,8%	27,89%
41-45 év	fő	41	26	23	25	57
	%	16,1%	14,4%	12,0%	12,8%	38,77
46-50 év	fő	26	21	20	22	42
	%	10,2%	11,7%	10,5%	11,3%	28,57%
51-55 év	fő	34	20	28	19	29
	%	13,4%	11,1%	14,7%	9,7%	19,7%
56-60 év	fő	15	10	8	5	23
	%	5,9%	5,6%	4,2%	2,6%	15,6%
61 év felett	fő	1	0	1	0	2
	%	0,4%	0,0%	0,5%	0,0%	1,3%

*2015

A nyilvántartott álláskeresők száma és aránya fokozatosan csökken: még 2008-ban 254 fő volt, 2011-ben 195 fő, 2012-ben 147 fő. Az álláskeresők korosztályi bontásában megfigyelhető a 36-45 év közötti korosztály magas, csökkenő aránya: 2008-ban 15 %, 2011-

ben 10 %. Szembetűnő adat viszont a 31-35 éves korosztály (2008-ban: 13,4 %, 2011-ben 16,9 %) és a 26-30 éves korosztálynál az emelkedő álláskeresők száma és aránya: 2008-ban:8,7 %, 2011-ben 11,8 %

3.2.3. számú tábla – A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya*

év	nyilvántartott/registrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	122	132	254	50	65	115	41,0%	49,2%	45,3%
2009	81	99	180	45	48	93	55,6%	48,5%	51,7%
2010	84	107	191	34	58	92	40,5%	54,2%	48,2%
2011	110	85	195	52	23	75	47,3%	27,1%	38,5%
2012	100	97	197	47	35	82	57,3%	42,6%	41,6%

*2015

A nyilvántartott munkanélküliek számának arányában megfigyelhető egy trend változás: a férfi és nő regisztrált munkanélküliek számában a nagyobb arányt napjainkban a nők képviselik: 47,3 %.

--

3.2.4. számú táblázat – Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma*

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	180	177	357	11	6,1%	7	4,0%	18	5,0%
2009	173	176	349	8	4,6%	7	4,0%	15	4,3%
2010	174	187	361	7	4,0%	5	2,7%	12	3,3%
2011	185	190	375	8	4,3%	10	5,3%	18	4,8%
2012	168	166	334	10	5,9%	13	7,8%	23	6,8%

*2015

A pályakezdő álláskeresők száma emelkedést mutat: 2008-ban 357 fő, 2011-ben 375 fő.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A település regisztrált munkanélküli lakosságának közel felének az iskolai végzettsége 8 osztályos. A 8 osztályos nem rendelkező regisztrált munkanélküliek száma csökken.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint*

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általános nál magasab b iskolai végzetts ég	
	Fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	126	11	8,7%	115	91,3%		0,0%
2009	82	3	3,7%	79	96,3%		0,0%
2010	105	10	9,5%	95	90,5%		0,0%
2011	98	7	7,1%	91	92,9%		0,0%
2012	80	3	3,8%	77	96,3%		0,0%
2013*	87	10	11,8%	75	86,2	2	2,3%

*2015

c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatási programokba bevont Foglalkoztatást Helyettesítő támogatásban részesülők száma fokozatosan nő.

START közfoglalkoztatás: 2011-ben

- 2011-ben a Kazánprogramban a Belügyminisztériummal kötött szerződés alapján a kedvezményezett: a Tiszaszentimre Község Önkormányzat Polgármesteri Hivatala (Z 1010021)
- Belvíz projekt: támogató a Belügyminisztérium, kedvezményezett a helyi önkormányzat szintén: BM/12313-3/2011.
- Mezőgazdasági projekt: szintén a Belügyminisztériummal közösen kötött szerződés alapján:
- Közút projekt
- téli projekt
- mezőgazdasági földút projekt
- START közfoglalkoztatás: 2012-ben
- Kistérségi „Plusz” mintaprogram: BM/13182-26/2012
- Mezőgazdasági projekt: BM13182-26/2012
- Mezőgazdasági földút projekt: BM/1196-8/2012
- Belvíz projekt: BM/1196-8/2012
- Téli projekt: BM/1196-8/2012
- Közút projekt: BM/1196-8/2012
- Bio és megújuló energia felhasználási projekt: BM/1196-8/2012
- START közfoglalkoztatás 2013-ban
- Téli- és egyéb értékteremtő közfoglalkoztatási projekt: BM/4007-4/2013
- Mezőgazdasági földút: BM 4005-2/2013
- Belvíz projekt

- Illegális hulladéklerakó helyek felszámolása projekt
- Közút projekt

Közfoglalkoztatási program 2011-2012-2013-2014 létszám adatai:

2011

- Összes létszám: 102 fő nő, 78 fő férfi
- START Mezőgazdasági Közfoglalkoztatási program: 48 fő: 38 fő nő, 10 fő férfi

2012

- Összes létszám: 121 fő: 44 fő nő, 77 fő férfi
-
- Programok: kazán, téli, közút, mezőgazdasági, földút, belvív, zöldség-előkészítő
-
- Közfoglalkoztatás: 64 fő: 56 fő nő, 8 fő férfi
- Oktatásra beiskolázott: mezőgazdasági képzés: 14 fő férfi, 37 fő nő

2013 *

összes létszám : 156 fő : (111 fő nő; 45 fő férfi)

START mg-i : 80 fő (48 fő nő, 32 fő férfi)

programok: mg-i, földút, közút, belvív, téli I.-II., hulladékgyűjtő I.-II.

közfoglalkoztatás : 81 fő (60 fő nő; 21 fő férfi)

2014 *

1. Közfoglalkoztatás hosszabb időtartamú : 7 program 1-2 hónapos időtartammal

Összesen : 75 fő (36 nő, 39 férfi)

2. START program

- mezőgazdasági : 120 fő (50 nő, 70 férfi)
- belvív : 10 fő (5 nő, 5 férfi)
- téli I. : 30 fő (21 nő, 9 férfi)
- közút : 15 fő (6 nő, 9 férfi)
- téli II. : 20 fő (13 nő, 7 férfi)

*2015

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A település vasúton és műúton egyaránt megközelíthető. A vasúti közlekedés és az autóbuszjáratok a térség munkaerő piacával arányosan beszűkültek. Közvetlen autóbuszjáratok és vasútjáratok sem a megyeszékhelyre, sem a fővárosba nincsenek. A térségben nincs potenciális munkalehetőség, nincsenek beruházások. A térségben működő, állami foglalkoztatási programokba tud bekapcsolódni a helyi önkormányzat. A területi munkaügyi központ által indított átképzési lehetőségeiről nincs adat. A megyeszékhely megközelítése nehézkes, időben hosszú, költséges. A megyeszékhelyen szerzett átképzésekről nincs szervezett információ.

A munkanélküliek között magas a szakképzetlenek aránya, amely szintén nehezíti az elhelyezkedést.

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka- napokon	átlagos utazási idő autóbuszsal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelíth etőség	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközelebbi centrum	20	3	27	2	30	0	0
Megye- székhely	80	0	0	0	0	0	0
Főváros	150	0	0	0	0	0	0

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Nincs adatunk, viszont a felnőtt oktatásban résztvevők számáról sem. Nincs adatunk, információnk a foglalkoztatási programokról, elérhetőségéről, így a hozzáférés esélyének potenciálja nagyon minimális. Csak a helyi és a vonzáskörzetben lévő, fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programokról van információnk. A fiatalokat az oktatásból a munkaerő-piacra való átmenetet megkönnyítő programokról sem helyben, sem a vonzáskörzetben nem tudunk. Településünkön erre vonatkozó adatgyűjtés nem történt.*

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Nincs információnk a felnőttképzés és az egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáféréséhez. A helyi foglalkoztatási programokba: 175 főt tudnak bekapcsolni.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Nincs adatunk:

3.2.16. számú táblázat – Mélyszegénységben élők és romák foglalkoztatása*

év	mélyszegénységben élők	Romák/cigányok
2008	0	0
2009	0	0
2010	0	0
2011	0	0
2012	30	3

* 2015

A szegénységgel és társadalmi kirekesztődéssel kapcsolatos mutatószámok listáját 2001-ben határozta meg az Európai Unió, e szerint Európában szegénynek számítanak a medián jövedelmek 60 %-ánál kevesebből élők. Ennek megfelelően a szegénységben élő, meghatározásánál a háztartások összes nettó jövedelmét kell figyelembe venni úgy, hogy

minden egyes háztartástag munkából, társadalmi juttatásból, illetve vagyonból származó jövedelmét összegezni kell, majd csökkenteni szükséges a fizetendő adókkal és járulékokkal. A KSH legfrissebb, 2011. évi felvételéből származó kimutatása szerint a szegénységi küszöb forintban kifejezve alig haladta meg a nettó 62.000 Ft-ot. A mélyszegénységgel sújtottak közé azokat sorolják, akiknek különösen alacsony, a medián jövedelmek 40 %-a alatti a jövedelme.

A közfoglalkoztatásban résztvevők aránya nő, a közfoglalkoztatásban résztvevő roma lakosok száma is nő.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az adatok hiányosak:

A foglalkozási diszkrimináció elsősorban a munkahelyi felvételnél, másodsorban az elbocsátásoknál érezteti hatását. A foglalkozási diszkrimináció mértéke és a munkaerő-piaci státusz között erős összefüggés található. A nem foglalkoztatottak csoportja (munkanélküliek és inaktívak együtt) és azokon belül a roma származású nem foglalkoztatottak szenvedték el legnagyobb valószínűséggel a hátrányos megkülönböztetést eddigi életútjuk során.

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák aránya az aktív korú roma/cigány lakosságához képest
2010	89	nincs adat	10	nincs adat
2011	144	10%	30	2%
2012	184	12%	34	2%

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

*E területen a Szociális törvény 25. §-a és 47. §-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák igényelhetők és adhatók:

Pénzbeli ellátások:

- egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás,
- települési támogatás,
- időskorúak járadéka,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatás,
- ápolási díj,

Természetbeni ellátások:

- közgyógyellátás,
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

Személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások:

- étkeztetés,
- házi segítségnyújtás,
- családsegítés,
- támogató szolgáltatás,
- nappali ellátás

Szakosított ellátások:

- idősek bentlakásos otthona
- Szociálpolitikai kerekasztal:
- szolgáltatási szervezési koncepció szerint

*Tiszaszentimre Község Önkormányzata a szociális igazgatásról szóló 1993. évi III. törvényben meghatározott támogatásokat, az önkormányzat rendeletében foglaltak szerint is, az alábbiak szerint biztosítja:

- Települési támogatás
- Köztemetés
- Közcélú foglalkoztatás

*A Járási hivatal folyósítja:

- Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás, (korábbi jogi szabályozás szerint: rendszeres szociális segély)
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatás,
- Ápolási díj,
- Időskorúak járadéka

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma*

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	137	16,72	55	15,36	0	0
2009	36	11,92	92	36,07	0	0
2010	16	10,32	137	61,99	0	0
2011	15	15,76	102	30,63	0	0
2012	7	2,73	9	2,73	3	0
2013	13	9,5	84	31,3	0	0

*2015

A 3.3.3. számú táblázat azt jelzi, hogy Tiszaszentimre településen a szociális segély és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, mint az aktív korúak támogatása milyen mértékben volt jelen. Rendszeres szociális segélyt az az aktív korú személy kaphatott az önkormányzattól, aki nem munkavállaló, vagy egészségkárosodott, vagy támogatott

álláskereső, vagyis olyan hátrányos munkaerő-piaci helyzetű, aktív korú személyek részére nyújtott támogatás, akik nem rendelkeznek rendszeres, megélhetést biztosító jövedelemmel. A foglalkoztatást helyettesítő támogatást csak álláskereső személy veheti igénybe. *2015. március 1-től a rendszeres szociális segély, mint ellátási forma megszűnt. Ettől az időponttól az arra rászorulóknak részére a Járási Hivatal egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást folyósít. Ugyancsak a Járási Hivatal folyósítja 2015. március 1-től a foglalkoztatást helyettesítő támogatást.

A korábbi szabályozás szerint, 2011. január 1-től bérpótló juttatásra (BPJ), illetve 2011. szeptember 1-től foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (FHT) jogosult, aki korábban rendelkezésre állási támogatásban (RÁT) részesült, ám a jogosultságot évente felül kell vizsgálni. 2012-től csak annak folyósítható az ellátás, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző évben legalább 30 nap munkaviszonyt tud igazolni közfoglalkoztatásban vagy más foglalkoztatási jogviszony alapján. Amennyiben a feltételeknek nem tud eleget tenni, mert számára nem tudtak közfoglalkoztatás körébe tartozó munkát felajánlani, illetve a 30 nap munkavégzést egyéb módon sem tudta teljesíteni, akkor a 30 nap számításánál az általa teljesített közérdekű önkéntes tevékenység időtartamát is figyelembe kell venni. A bérpótló juttatásban részesülő a munkaügyi szervezettel nyilvántartott álláskeresőként köteles együttműködni. Január elsejétől közfoglalkoztatásban csak a kirendeltség által közvetített álláskereső, elsősorban bérpótló juttatásra jogosult személyek foglalkoztathatóak, akik a felajánlott munkalehetőséget az iskolai végzettség és szakképzettség figyelembe vétele nélkül kötelesek elfogadni, emellett az önkormányzat rendeletben előírhatja jogosultsági feltételként, hogy a juttatásban részesülő a lakóköznyezetét tartsa rendben. A BJP/FHT összege a mindenkori öregségi minimál-nyugdíjhoz igazítva, több mint négy évig változatlanul 28.500 Ft volt, majd ez lecsökkent: 22.500 Ft-ra.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma*

év	nyilvántartott álláskereső száma	álláskeresői járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	820	128	15,6%
2009	807	144	17,8%
2010	732	149	20,4%
2011	884	139	15,7%
2012	783	97	12,4%
2013	115	16	13,9%

*2015

Álláskereső támogatása:

A támogatott képzésben részesíthető személyek körét és a képzési támogatásként adható juttatásokat a Foglalkoztatási törvény 14. §-a rögzíti.

A hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának bővítését szolgáló támogatások nyújthatók a Foglalkoztatási törvény 16. §- alapján a munkaadó részére a törvényben rögzített feltételek esetén.

Az álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatás nyújtható a Foglalkoztatási törvény 17. §-a szerint a legalább három hónapja folyamatosan álláskeresőként nyilvántartott, vagy rehabilitációs járadékban részesülő magánszemélyek számára, legfeljebb hat hónap

időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) összegéig terjedő vissza nem térítendő formában, pályázati eljárás keretében.

A munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatásáról a Foglalkoztatási törvény 18. §-a rendelkezik, eszerint pályázati eljárás keretében, vissza nem térítendő munkahelyteremtő támogatás nyújtható a munkavállalók létszámának növelésével tartós foglalkoztatást biztosító munkáltató számára.

Az álláskeresők ellátására vonatkozó a Foglalkoztatási törvény 25. §-a szerint álláskeresői járadék folyósítható annak az álláskereső személynek, aki megfelel a törvény e rendelkezése szerinti feltételeknek.

A Foglalkoztatási törvény 30. §-a szerint az álláskereső kérelmére nyugdíj előtti álláskeresői támogatást kell megállapítani a jogszabályban rögzített feltételek esetén.

Az álláskereső részére járó álláskeresői járadék, álláskeresői segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos helyközi utazási költségtérítés állapítható meg a Foglalkoztatási törvény 32. §-a szerint.

A 3.3.2. tábla mutatja az álláskeresők számának alakulását: 2010-ig emelkedett, majd 2012-ig folyamatosan csökkent. (2012-ben 12,4 %, 2013-ban ismét enyhe emelkedést mutat)

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat – Lakásállomány

év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakás állomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	1042	0	0	0	9	0	0	0
2009	1042	0	0	0	9	0	0	0
2010	1043	0	0	0	10	0	0	0
2011	1044	0	0	0	10	0	0	0
2012	1045	0	0	0	10	0	0	0

2013	1007	0	0	0	10	0	0	0
------	------	---	---	---	----	---	---	---

*2015

a) bérletlakás-állomány

Tiszaszentimre Községi Önkormányzata nem rendelkezik bérletlakás állománnyal.

b) szociális lakhatás

A községi önkormányzatnak egy olyan lakáscélú ingatlana van, amely krízishelyzetben lévő család számára biztosít lakhatást. A települési önkormányzat jelenleg egy olyan ingatlant újít fel, amelyet rászoruló, kisgyermekes család számára fog értékesíteni. Eddig (5) hasonló ingatlant értékesített. (Az értékesítés megtörtént 2014.december hónapban.)

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincs ilyen ingatlana a helyi önkormányzatnak.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat – Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	271	0
2009	279	0
2010	284	0
2011	392	0
2012	360	0
2013*	443	0
2014*	369	0**

*2015

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A jegyző a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a csatornahasználat és a szemétszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, a lakáscélú pénzügyi kölcsön törlesztő-részletéhez, a közös költséghez, illetve a tüzelőanyag költségeihez lakásfenntartási támogatást nyújt. A lakásfenntartási támogatási igénylések száma a közel állandó (2012-ben 1045 lakás) lakásállományra vetítve minden évben több. (kivételt képez a 2012-es adat: csökkent az előző évekhez képest). *2015. március 1-től megváltozott a szociális ellátórendszer. Ezen időponttól kezdődően az önkormányzatok szabályozzák az általuk folyósított ellátásokat, a lakásfenntartási támogatás, mint támogatási forma megszűnt, az új ellátás megnevezése egységesen települési támogatás. Tiszaszentimre Községi Önkormányzat Képviselő-testülete úgy döntött, hogy települési támogatás a lakhatás támogatása céljából nyújtható. A lakhatási támogatás mértéke havi 5000.-Ft.

f) eladósodottság

Adósságkezelési és adósságcsökkentési támogatás igénybevételére a településünkön nincs lehetőség.

Tiszaszentimre településen probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő vagy alacsony jövedelmű, idős vagy több gyermekes családoknál, egyedül állóknál. A lakásfenntartási támogatás vagy szociális támogatás, valamint fogyatékkal élők esetében lehetőség van védendő fogyasztói státuszt kérni a közműszolgáltatótól, ezzel a közüzemi tartozás esetén késleltetik 90 nappal a közzolgáltatás megszüntetését. *Ez a szabályozás 2015. március 1-től vonatkozik az új lakhatás céljából nyújtott települési támogatásra is.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közzolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Tiszaszentimre-Újszentgyörgy területén: Újszentgyörgy településen nincs óvoda, iskola: települési önkormányzat tulajdonában lévő kisbuszokkal szállítják a gyermekeket Tiszaszentimrére. Hiányzik: gyermekjóléti szolgáltatás, családsegítő központ.

Újszentgyörgy településen tanyagondnoki szolgálat is működik.

Újszentgyörgy Lakosságáért Alapítvány 103/2012. (X.1.)VM rendelet (jogcím kód: 6.357.02.01.) pályázati azonosítóval pályázott a Leader HACs-ok közreműködésével vidéki örökség megőrzése pályázatra.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közzolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Mutató megnevezése	Tiszaszentimre összesen
Lakónépesség száma	2 166*
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	47,3
Rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	58,5
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül	33,6

*2015

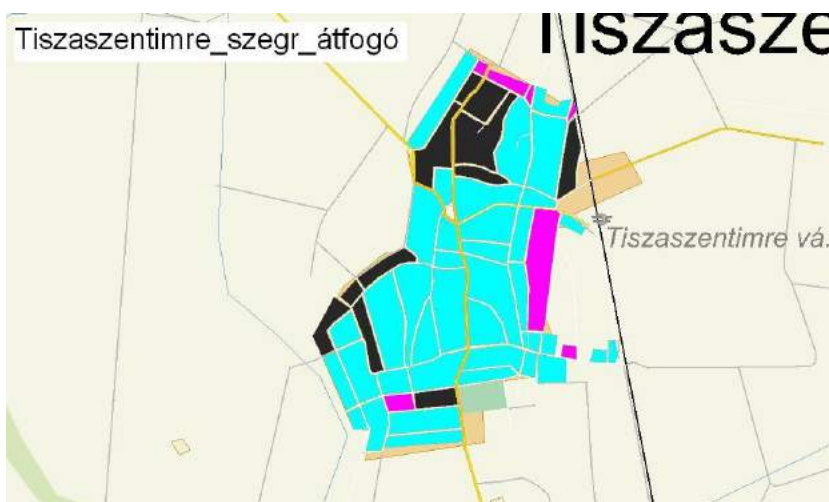
Szegregátumként, azaz egybefüggő terület került megjelölésre, ahol a népesség (az intézetekben lakó népesség nélkül) meghaladja az 50 főt és a kijelölt terület egészére a szegregációs mutató 50 %-nál magasabb értéket mutat.

Tiszaszentimre településen nincs olyan terület, amely a szegregátum lehatárolásához szükséges kritériumoknak megfelel.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

A szegregátumok az ún. alacsony státuszú népesség aránya, vagyis legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezőknek és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezőknek az aktív korúakon belüli aránya alapján jelölhetők ki.

Szegregátumnak minősülnek azok a területek, ahol az alacsony státuszú népesség aránya meghaladja a 40%-ot. A szegregátumok kétezer fő alatti települések esetében a települések egésze szintjén (ld. közös excel táblázat), kétezer fő feletti települések esetében a településrészek (háztömbök) szintjén jelölhetők ki (ld. településenkénti zip fájlok). Az adatokat az NFÜ megbízásából a KSH állította elő.



c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Belterület: a település zárt beépített része, **külterület** a település zártan beépített részén kívüli szóróvány lakóhelyek (majorsági épületek, tanyák, puszták, külterületi lakott helyek) Tiszaszentimre közigazgatási területéhez tartozik Újszentgyörgy település, Pusztakettős, Erzsébet-major, Bagi-major, Kölesháti-major.

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka- napokon	átlagos utazási idő autóbuszsal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelítke tőség	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközelebbi centrum	20	3	27	3	30	0	0
Megye- székhely	80	0	0	0	0	0	0
Főváros	150	0	0	0	0	0	0

Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében a településrendezés során figyelemmel kell lenni arra, hogy a rendezés az érintett lakosság életkörülményeiben, értékrendjében és szociális helyzetében hátrányos következményekkel ne járjon. Ennek érdekében biztosítani kell az emberhez méltó környezet folyamatos alakítását, értékeinek védelmét.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az 1997. évi CLIV. Törvény 152. § szerint az egészségügyi alapellátás része:

- Házi orvos, házi gyermekorvosi ellátás,
- fogorvosi ellátás,
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás,
- védőnői ellátás,
- iskola-egészségügyi ellátás.

Házi orvos szolgáltatás és fogorvosi szolgáltatás működik, gyermekorvosi szolgáltatás nincs, havonta kétszer MSZSZ szakorvosi tanácsadás van (1x várandós és 1x csecsemő szaktanácsadás), mely konzultatív jellegű. A védőnői szolgálat állandó rendszerességgel várandós gondozást, 0-6 éves gyermekgondozást, valamint iskola egészségügyi ellátást, szűrést biztosít a jogszabályoknak megfelelően. Újszentgyörgy vonatkozásában ezeket a feladatokat Tomajmonostora védőnői szolgálata és házi orvos látja el. A sürgősségi betegellátást a Tiszafüredi Kuthy Elek Egészségügyi Intézmény látja el településünkön, valamint a mentőszolgálat. (2015.07.01-től az orvosi ügyeletet külsős vállalkozás működteti)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	340
2009	1	276
2010	1	264
2011	1	249
2012	1	230
2013	1	237*
2014	1	233*

*2015

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

v	Betöltetlen felnőtt háziiorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	19419	0	3098
2009	0	22116	0	3236
2010	0	22260	0	2472
2011	0	22522	0	3005
2012	0	22226	0	2950*
2013	0	22110	0	3040*

*2015

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat – Tomajmonostora Község Önkormányzata konzorcium az ÉAOP-4.1.2./A-12 Egészségügyi alapellátás, egészségházak és járóbeteg szakellátás fejlesztése-re pályázatot nyújtott be. (Ez a pályázat ebben a formában nem valósult meg.) Új pályázatot nyújtottunk be és megnyertük: az ÉAOP-4.1.2/A-12-2013-0031 „Egészségház felújítása Tiszaszentimrén” című projekt keretén belül a felújítás megvalósult és 2015.02.19-én átadásra került.*

3.6.2. számú táblázat – Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	118
2009	126
2010	128
2011	135
2012	117
2013*	65

*2015

Ez a tábla az egészségügyi ellátás egyik fontos mutatója, amely esélyegyenlőségi szempontból jelentős. A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személyek részére- egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához – az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Közgyógyellátási igazolványt az arra rászorult személyek alanyi jogon, normatív alapon, vagy méltányossági alapon kaphatnak.

3.6.3. számú táblázat – Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	16
2009	17
2010	17
2011	19
2012	22

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A település lakosságának szűrővizsgálati részvételi arányára a statisztikai adatgyűjtés hiányos. Továbbá nem áll rendelkezésre adat az egészségügyi ellátás keretében végzett felvilágosító tevékenység által elért személyek számának meghatározására sem. A szűrővizsgálatokon való részvételre a területileg illetékes kórház és szakrendelőben van lehetőség.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Településünkön nem található fejlesztő és rehabilitációs ellátást biztosító intézmény. A lakosságot egy fiókgyógyszertár látja el, napi 4 órában.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A helyi önkormányzat működtetésében lévő konyha látja el a szociális étkeztetést, idősök bentlakásos otthonának lakóit, a gyermekétkeztetést. (óvoda, iskola) Szem előtt tartja az egészséges életvitel és reform étkezés lehetőségeinek nyújtását minden korosztály számára. Az étkeztetés során ügyelnek a szükséges rost, zöldség és gyümölcs bevitel előirányzott mértékének biztosítására. (Az új, gyermekétkeztetésre vonatkozó rendeletnek megfelelően készülnek az ételek 2014-től)*

A START Kistérségi „Plusz” mintaprogram keretén belül működő mezőgazdasági foglalkoztatás egyik célja az önkormányzat működtetésében lévő konyha hússal, zöldségfélével, tojással és tésztával való ellátása. (Ez a program folyamatos és hatékony jelenleg is.)*

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen futball sportkör működik, felmenő rendszerben, négy korosztállyal.* Más sporthoz a fiatalok csak a nagyobb iskolában férnek hozzá. A rendszeres sportolási lehetőség köre bővült, a Művelődési házban heti rendszerességgel működnek: zumba csoport, aerobik csoport, yoga és pilates, valamint fitt-ball csoport. Ezekben a mozgás-órákon, elsődlegesen a női lakosság vesz részt (minden korosztály) összesen kb. 70-80 fő.*

Tiszaszentimre Községi Önkormányzat 8/2013.(III.29.) BM rendelete alapján, ezen pályázati kiírás azonosítószámán az Egyes önkormányzati feladatokhoz kapcsolódó fejlesztési támogatás óvodai, iskolai és utánpótlás sport infrastruktúra- fejlesztésére, felújítására pályázni kíván.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen a széleskörű szociális ellátórendszer a református egyház fenntartásában működik. (Tiszaszentimre Református Szociális Szolgáltató Központ) A szolgáltatásban idősök bentlakásos otthona, idősök nappali ellátása, demens foglalkoztatással, házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés, családsegítés, gyermekjóléti szolgálat és támogató szolgálat működik. Újszentgyörgy vonatkozásában: gyermekjóléti szolgálat, családsegítés ügyeleti rendszerben lehetne megszervezni. Tanyagondnoki szolgáltatással az Idősök nappali ellátása – demens ellátása és a házi segítségnyújtás valamint a szociális étkeztetés megoldott, idősök bentlakásos otthona.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nem rendelkezünk adattal a településen előfordult hátrányos megkülönböztetésről, vagy az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértéséről.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Az egészségügyi helyzet mutatói közül a fogyatékkal élőkre és a roma népességre vonatkozóan gyűjtött adatok nem állnak rendelkezésre.

*2015

3.7 Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Településünkön 15 civil szervezet működik. Tevékenységükkel a település kulturális életét színesítik. Célszerű lenne színes tevékenységüket projektben is megtervezni. Összekapcsolva a hagyományteremtés és szabadidős tevékenység célcsoportjait: gyermekek, fiatalok, idősök, nők. A községi önkormányzat célja a programokba való bekapcsolódása: hagyományőrzés. Beadott pályázata a Református templom és a közösségi ház felújítása is ezt célozza. Ez a felújítás is megtörtént 2015-ben.* Településünkön nagy részt és feladatot vállal a helyi művelődési ház és könyvtár a tevékenységek szervezésében és koordinálásában.

Településünkön minden évben megrendezésre kerül a Falunap, Újszentgyörgy vonatkozásában a Szent-György Napi Sokadalom. Ezen rendezvényeken részt vesznek a civilszervezetek is. Településünk csatlakozott a Szent Imre nevű települések által szervezett rendezvénysorozatába. A közösségi élet szervezésébe bekapcsolódott a Tizsaszentimrei Református Egyház is.

*2015

d) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Nincs ilyen jellegű probléma a településen.

e) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az adományozás a Gyermekekért Alapítvány és a Református egyház szervezésében működik. A lakosság felajánlásait a gyermekjóléti szolgálat és a családsegítés gyűjti, és a művelődési házzal közösen szervezik az adományok szétosztását. Rendszeres lehetne: negyedévente. (Ez megvalósulni látszik 2015-ben.)*

*2015

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A községben működik Cigány Nemzetiségi Önkormányzat. Kötelező feladatai többek között a képviselt közösség érdekképviselése, esélyegyenlőségének megteremtésével kapcsolatos feladatok ellátása. Különös tekintettel a helyi önkormányzatnak a nemzetiségi jogainak érvényesítésével kapcsolatos feladataira.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Felnőttoktatás programjai, lehetőségei	Kommunikációs csatorna kiépítése megyei, térségi munkaügyi központokkal
Pályakezdők képzési lehetőségei, elérhetősége	Kommunikációs csatorna kiépítése megyei, térségi munkaügyi központokkal
Munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés	Kommunikációs csatorna kiépítése megyei, térségi munkaügyi központokkal
Gyermekjóléti szolgáltatás és Családsegítés biztosítása Újszentgyörgy	Ügyeleti rendszerben: Központi Iroda, Újszentgyörgy, telephelyengedély
Igényfelmérés: sportolási lehetőségre	Milyen igény merül fel?
Adománygyűjtés és adományosztás rendszeressége	szervezési feladatok: családsegítés, gyermekjóléti szolgálat

3. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A település előregedő, folyamatosan csökkenő lakosságszámmal. A 0-14 éves állandó lakosság száma tíz év alatt majdnem a felére csökkent. A 65 év feletti állandó lakosok számának aránya a gyermeklétszám csökkenéséhez viszonyítva szignifikáns.

3. számú táblázat – Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	548	466	117,6%
2008	536	347	154,5%
2009	541	323	167,5%
2010	564	314	179,6%
2011	566	303	186,8%
2012	417	291	143,3%
2013*	407	291	139,8

*2015

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Pénzbeli és természetbeni ellátások:

- rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- rendkívüli gyermekvédelmi kedvezmény,
- gyermektartásdíj megelőlegezése,
- otthonteremtési támogatás,

- kiegészítő gyermekvédelmi támogatás.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- gyermekjóléti szolgáltatás,
- gyermekek napközbeni ellátása,
- gyermekek átmeneti gondozása.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások:

- otthont nyújtó ellátás,
- utógondozói ellátás,
- területi gyermekvédelmi szakellátás.

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:

- védelembe vétel,
- családba fogadás,
- ideiglenes hatályú elhelyezés,
- átmeneti nevelésbe vétel,
- tartós nevelésbe vétel,
- nevelési felügyelet elrendelése,
- utógondozás elrendelése.

Veszélyeztetettség: olyan magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

Védelembe vétel: a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés, célja a gyermek családban tartása.

A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

A veszélyeztetett és védelembe vett gyermekek száma alig változik. Nő viszont a településen gyermekvédelmi szakellátásban lévő gyermekek aránya. A gyermekvédelmi alapellátás szolgáltatásának bővítése indokolt lenne: terapeuta, mediátor, pszichológus.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	9	0	28
2009	18	1	26
2010	13	4	24
2011	11	2	26
2012	14	1	26
2013	29	1	27*

*2015

Bővült a református egyház által fenntartott gyermekvédelmi szakellátásba bevont nevelőszülői hálózatba bekapcsolódók száma. Óvodában, iskolában az elfogadó környezet kialakítása indokolt lenne.

A helyi óvodában és iskolában együtt 33* fő veszélyeztetett gyermeket gondoznak a nevelőszülői hálózat nevelőszülői.

*2015

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesültek száma a gyermekszám csökkenésének ellenére minden évben nő.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	252	0	0	0	0
2009	287	0	0	0	0
2010	324	0	0	0	0
2011	302	8	0	0	0
2012	275	8	0	0	0
2013	253*	8	0	0	0

*2015

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek nyilvántartásában a tartósan beteg gyermekek számáról nincs hozzáférhető adat.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Ingyenes tankönyv ellátásban részesülők számának csökkenése a gyermeklétszám csökkenésével magyarázható.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	27	36	45	122	0	250
2009	32	62	18	112	13	271
2010	39	87	3	108	13	276
2011	35	76	4	103	12	280

2012	38	63	3	92	22	31
------	----	----	---	----	----	----

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A kedvezményes gyermek-étkeztetést a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők jogosultsága. (normatív)

A kedvezményes étkeztetésben részesülők számának csökkenése az ingyenes étkeztetésben résztvevők számának növekedésével magyarázható.

2012, 2013, 2014-ben a helyi községi önkormányzat biztosította az igények alapján a nyári napköziben részesülő gyermekek számára a nyári étkeztetést: 31 fő. (eleinte hideg étel csomag, majd meleg étel helyben v. otthon fogyasztva). Párhuzamosan ingyenes étkeztetést kaptak a 0-14 éves, rászoruló gyermekek is. (2015-ben összesen 126 fő)*

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Településünkön nem él külföldi állampolgársággal rendelkező gyermek.*

*2015

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön nincs szegregált, teleszerű lakókörnyezet.*

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata. A településen a gyermekjóléti szolgáltatást a Tiszaszentimre Református Szociális Szolgáltató Központ Tiszaszentimrei Gyermekjóléti Szolgálat végzi.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	340
2009	1	276
2010	1	264
2011	1	249
2012	1	230
2013*	1	240
2014*	1	244

Az egy védőnőre jutó gyermeklétszám ideális, a védőnő egy települést lát el.

*2015

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Gyermek szakorvos ellátás a védőnői szolgálatnál havi rendszerességgel, konzultációs jelleggel elérhető (nem betegrendelés). A településen nincs gyermekszakorvos, a házi orvos (vegyes praxis) látja el ezt a feladatot.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt házi orvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	19419	0	3098
2009	0	22116	0	3236
2010	0	22260	0	2472
2011	0	22522	0	3005
2012	0	22226	0	2940*
2013	0	22110	0	3040*

*2015

- b) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi ,szociális, oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	1	
Óvodai férőhelyek száma	75	
Óvodai csoportok száma	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6 h-tól 17h-ig	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	augusztus 4 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	5	1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	5	1
Gyógyypedagógusok létszáma	0	1
Dajka/gondozónő	3	0
Kisegítő személyzet	1	1

2014. évtől változás történt: 6 fő óvodapedagógus van és a nyári szünet 2 hétre csökkent*

4.4.4. számú táblázat - Az óvodai ellátás igénybevétele

2012-2013. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
székhely						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	19	15	15	13	2	64

Más településről bejáró gyermekek létszáma	0	0	0	1	0	1
az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	6	2	3	2	0	13
a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma	13	12	10	11	2	48
a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	9	8	4	4	1	26

2014/2015-ös tanévben az óvoda maximális kihasználtságú, mivel az anyák dolgoznak az önkormányzat által működtetett közhasznú munkahelyeken.*

Integrált oktatás valósul meg a helyi óvodában és a helyi iskolában. A korai fejlesztést a JNSZ Megyei Pedagógiai Intézet utazó gyógypedagógusi szolgálata valamint a JNSZ Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Tiszafüredi Tagintézménye gyógypedagógusi létszáma látja el. Ez most átalakulóban van.*

*2015

4.4.5. számú táblázat - A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek ellátása

	beíratott hátrányos helyzetű gyermekek létszáma	az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott hátrányos helyzetű gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	fejlesztő foglalkozásban részesülő hátrányos helyzetű gyermekek száma	beíratott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszáma	az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	fejlesztő foglalkozásban részesülő halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma
Székhely						
Csoport 1	12	3	1	5	2	0
Csoport 2	16	1	2	6	0	0
Csoport 3	20	1	2	15	1	2
Csoport 4						
Csoport 5						
Csoport 6						
Összesen	48	5	5	26	3	2
A csoportok összlétszámából a 6 évesnél idősebb gyermekek	2	0	2	1	0	1

Óvodáztatási támogatás: (4.1.3. tábla) a települési önkormányzat jegyzője annak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeknek a szülője részére adja, aki:

- három vagy több gyermeket nevel,
- gondoskodik gyermeke rendszeres óvodábajárásáról,
- a gyermek felett szülői felügyeletet gyakorló szülő a gyámhatósági eljárásban önkéntes nyilatkozatot tesz arról, hogy gyermekének három éves koráig legfeljebb az iskola nyolcadik osztályát fejezte be sikeresen.

d) gyermekjóléti alapellátás

A településen a gyermekjóléti szolgáltatást a Tiszaszentimre Református Szociális Szolgáltató Központ Tiszaszentimrei Gyermekjóléti Szolgálat végzi: 0,5 fő. Szolgáltató és prevenciós funkcióval bír. Tevékenységét összehangolva a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-oktatási intézményekkel szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez. Nincs pszichológus, terapeuta, mediátor, jogász.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	9	0	28
2009	18	1	26
2010	13	4	24
2011	11	2	26
2012	14	1	26

Megjegyzés: a védelembe vett gyerekek és megszünt esetek száma arányaiban nem változott*

Településünkön nincs bölcsődei elhelyezés, családi napközi, nem működik tanodai program, Biztos kezdet gyermekház. Nincs helyettes szülői hálózat, nincs anyaoththon, nincs családok átmeneti otthona.

e) gyermekvédelem :

A Gyermekjóléti Szolgálat feladatának ellátása érdekében veszélyeztetettséget észlelő és jelzőrendszert működtet, illetve koordinál, mely lehetővé teszi a gyermekeket általában érintő veszélyeztető okok feltárását. A jelzőrendszer tagjai, különösen a védőnő, köznevelési intézmények, rendőrség, ügyészség, bíróság, pártfogói felügyelői szolgálat, társadalmi szervezetek, egyházak, alapítványok.*

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások korlátozottak a településünkön. A gyermeket nevelő családoknál kialakult krízishelyzetet igyekszik a település közösen megoldani. Családon belüli erőszak esetén csak az országos ellátású intézmények és az egyházi fenntartású intézmények elérhetők.*

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés

Nyári napközi minden nyáron megoldott, nyári étkeztetést a Gyermekétkeztetési Alapítványhoz pályázva biztosítja az önkormányzat megoldott. Szabadidős programok: agresszió prevenció csoport létrehozását szervezi és tervezi a gyermekjóléti szolgálat családgondozója.

Az iskolai tanítási szünetekre a helyi művelődési ház vezetője programokat hirdet: hallovin parti ősszel, húsvéti szokások tavasszal, nyáron: kézműves tábor.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A nyári gyermekétkeztetés az önkormányzat a Gyermekétkeztetési Alapítványhoz pályázva biztosítja.

4.3.1. tábla adatai alapján már értékelésre kerültek.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

A településen ilyen észrevétel nem volt.*

*2015

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Gyermekvédelmi támogatás, óvodáztatási támogatás, adományosztás.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az egyenlő bánásmód követelmény kiterjed minden olyan nevelésre, oktatásra, képzésre, amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy amelynek megszervezéséhez az állam normatív költségvetési támogatást nyújt, illetve, amelyhez közvetve hozzájárul.

Az Ebtv. alapján mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás, a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele, az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés, bizonyítványok, oklevelek kiadása, a pályaválasztási tanácsadás, valamint az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszüntetése során.

A szakértői bizottságvéleményének figyelembe vételével az oktatási intézmények biztosítják a korai fejlesztés és gondozás elérhetőségét az érintett gyermekek estében.

Különleges bánásmódot igénylő gyermekek és tanulók:

- sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló (SNI)
- beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló (BTMN)

- kiemelten tehetséges gyermek, tanuló

Az óvoda működtetése 2013 júl.-tól ismét önkormányzati feladat, ezért a gyógypedagógusi feladatok és a logopédiai feladatok ellátását a Tiszafüredi Pedagógiai Szakszolgálat végzi, segíti. Az óvoda törekszik a teljes körű óvodáztatásra, a gyermekek rendszeresen járnak óvodába, erről tanúskodik az óvodáztatási támogatásban részesülők száma.

Az iskola állami fenntartású intézmény lett, gyógypedagógusi feladatellátását az állami fenntartó szervezet feladata. A jelenleg SNI és BTMN gyermekek ellátása megoldott szakképzett tanár közreműködésével.*

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az iskola állami fenntartású intézmény lett, gyógypedagógusi feladatellátását az állami fenntartó szervezet feladata. A jelenleg SNI és BTMN gyermekek ellátása megoldott. Logopédiai ellátás bővítését szorgalmaznánk: még egy fő logopédus, vagy magasabb óraszámokban történő feladatellátás. Iskola pszichológus min. óraszámokban igénybe vehető.*

4.4.11. számú táblázat - Iskola személyi feltételek

	Fő	Hiányzó létszám
Nem szaktanítást végző tanító	0	0
Szaktanítást végző tanítók száma	5	0
Szaktanítást végző tanárok száma	8	0
Gyógypedagógusok létszáma	1	0
Gyermekevédelmi felelős	1	0
Iskolaorvos	1	0
Iskolapszichológus	1	0
Kisegítő személyzet	1	0

A hátrányos helyzetű gyermekek aránya az iskolában 70 %, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya 32 %, a sajátos nevelési igényű gyermekek aránya az osztályátlaghoz: 6 %. A tanulók alacsony szociális kompetenciával, gyenge konfliktus kezelési képességgel, rossz kommunikációval rendelkeznek.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	62	73	135	46	34,1%
2011/2012	63	74	137	46	33,6%
2012/2013	59	72	131	40	30,5%

Célszerű lenne a napközbeni ellátás formáját a napközi ellátást preferálni a szociális kompetencia fejlesztése érdekében.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Nincs ilyen tapasztalat a településen.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A településen csak egy általános iskola és óvoda működik, ezért összehasonlítás nincs.

4.4.12. számú táblázat – A 8. Évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2010/2011	32	23,7.
2011/2012	20	14,59
2012/2013	17	12,97
2013/2014*	16	11,76
2014/2015*	13	10,07

*2015

A 8 évfolyamot eredményesen befejezettek száma a nappali rendszerű oktatásban című tábla alapján a fejlesztő pedagógusok ellátotti óraszámát, a felzárkóztatásra biztosított órák számát, vagy más rendszerű oktatás javaslatát kellene szorgalmazni.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A gyermekjóléti szolgálat által védelembe vett gyermekek és az alapellátásban gondozott gyermekek számára kötelező a napközi ellátás, tanulószoba. Az Erzsébet-program keretében meghirdetett táborozási és kirándulási lehetőségeket kihasználta az iskola és a gyermekjóléti szolgálat is. (2012-ben és 2013-ban is.)

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szünidei, hétvégi szabadidős programok	Művelődési ház, iskola, óvoda, gyermekjóléti szolgálat és családsegítés közös szervezése
Családok átmeneti otthona hiány	Csatlakozás egyházi, állami fenntartású intézmény felé
Mediátor szakember hiány	Szakember hiány: támogatott képzés
Szociális kompetencia fejlesztése nem kap	Agresszió prevenciók csoport

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessenek, minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- A Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nőket és férfiakat egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalási , a szakképzés, az előmenetel , a szociális biztonság területén.

A Munkatörvénykönyvről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot kell figyelembe venni., Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható felelősséget, a munkaerő-piaci helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként viszonyokat nevez meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	636	563	652	602	132	122
2009	559	610	349	591	99	81
2010	691	315	644	582	107	84
2011	682	551	644	573	85	110
2012			628	580		

Az 5.1.1. számú tábla mutatja a nők foglalkoztatásának helyzetét. A munkanélküli nők száma a 2011-es évben ismét emelkedett.

A helyi nyilvántartásokban külön nincs adatnyilvántartás az iskolai végzettségre vonatkozóan. Az adatokból azonban látszik, hogy a női munkanélküliek számában és a tartós munkanélküliek számában emelkedés tapasztalható. A nők visszatérése a munkaerő-piacra, a gyermeknevelés után nehéz. A pályakezdő munka-nélküliek számában még nem mutatkozik ez a különbség.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nincs elérhető adat. A női foglalkoztatást segítő programok és képzési programok közelebb hozatala: helyiség, vonzáskörzet.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Helyi nyilvántartásokban külön nincs adatnyilvántartás az iskolai végzettségre vonatkozóan. Az adatokból azonban látszik, hogy a női munkanélküliek számában és a tartós munkanélküliek számában emelkedés tapasztalható. A nők visszatérése a munkaerő-piacra, a gyermeknevelés után nehéz. A településen az önkormányzat, a védett munkahely, a támogatott munkahely, valamint a mezőgazdasági idénymunka és a kereskedelem jelent alternatívát a nők számára. A közfoglalkoztatási programban jelenleg a nők foglalkoztatása elsőbbséget, prioritást élvez. A pályakezdő munka-nélküliek számában még nem mutatkozik ez a különbség.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Településünkön hátrányos megkülönböztetést a foglalkoztatás területén nem tapasztalható.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Településünkön sem bölcsődei, sem családi napközis szolgáltatás nem működik. A helyi óvoda reggel 6 órától este 5 óráig meghatározott nyitva tartással rendelkezik. A helyi óvodában rugalmas az óvodakezdés, minden három, sőt két és fél éves korú gyermek napközbeni ellátását tudják biztosítani. A helyi óvodában nincs férőhely hiány.

Minden tanítási szünetben az oktatási intézmények felméri a szülők igényét a napközbeni ellátás szükségességére, és ennek alapján szervezik település szinten a szükséglet kielégítését.

A nyári napközi ellátást az óvodáskorúak esetében a helyi óvodapedagógusok oldják meg, a helyi óvodában. A nyári karbantartási munkák elvégzéséhez szükséges időszakban az óvoda zárva tart (ez kb. 2 hét)* Az általános iskolás korosztály nyári napközijében a közfoglalkoztatásban résztvevő, pályakezdő pedagógus és önkéntesek is részt vállalnak.

*2015

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Fő állású védőnő látja el a feladatot. Tanácsadás, tapasztalatok cseréje folyamatos. A településen a Baba-mama klub időszakosan működik.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A gyermekjóléti szolgálat késve vagy egyáltalán nem kap jelzést a családon belüli erőszakról. Sem a rendőrség, sem az egészségügyi szakellátás nem él a jelzési kötelezettségével. Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderíthetetlen. Ezért a településen hangsúlyt kell fektetni a megelőzésre, tájékoztatásra.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A településen krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás nincs. Csak az országos illetékességű és hatáskörű szervezetekhez tudunk fordulni. A Családsegítés és a Gyermekjóléti Szolgálat tud segíteni családgondozás keretében és rendkívüli esetben intézkedik.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A képviselő-testület tagjai többségében nők.

5.6. számú táblázat – A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja		Város vezetői		Közyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2008	5	5	0	0	0	0
2009	5	5	0	0	0	0
2010	3	4	0	0	0	0
2011	3	4	0	0	0	0
2012	3	4	0	0	0	0
2013*	3	4	0	0	0	0
2014*	3	4	0	0	0	0

2012-ben az oktató-nevelő munkát végző intézmények vezetői, a szociális szolgáltatás vezetője, a községi önkormányzat jegyzője, a polgármester, a református egyház lelkésze szintén nő.

*2015

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez nem csak település szintű probléma. Társadalompolitikai intézkedéseket kíván. A fogyatékkal élő gyermekeket gondozó, ápolási díjban részesülők többsége is nő.

A helyi nők társadalmi problémáinak orvoslását a tájékoztatás és az érdekképviselet területén lehetne elkezdni. A kisgyermekes nők elszigeteltségének megakadályozását, gyermeknevelési, háztartás vezetési tanácsok nyújtását a rendszeresített Baba-mama klubbal lehetne kezdő lépésként oldani.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön
--

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs statisztikai adatnyilvántartás a nők iskolai végzettségéről	Felelős, adatlap
Nők bántalmazása, lehetőségek	Kommunikációs csatorna kiépítése: rendőrség, egészségügyi szakellátás jogi tanácsadás
Anyaoththon, családok átmeneti otthona	Kapcsolat kiépítése, csatlakozási lehetőség
Felnőttképzés helyi szinten, vonzáskörzetben	Megyei és városi munkaügyi központokkal való kapcsolat kiépítése
Baba-mama klub	Gyermek-gondozás, jogi, háztartás vezetési tanácsok
Fogyatékkal élő felnőttet, halmozottan fogyatékos felnőttet nevelő szülők elszigeteltségtől való óvása	Csoport létrehozása, tanácsadások, szabadidős programok a támogató szolgálattal közösen (védőnő, támogató szolgálat, önkéntes segítők)

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Tiszaszentimre előregedő település. A célcsoport különös figyelemmel kísérése indokolt. A demográfiai adatokat vizsgálva az idősök helyzetére jellemző, hogy kevesebb a házasság, megnő az özvegyek, az egyedül élők száma. Ugyanakkor elmondható, hogy növekszik az átlagéletkor, nő a nők élettartama.

3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	548	466	117,6%
2008	536	347	154,5%
2009	541	323	167,5%
2010	564	314	179,6%
2011	566	303	186,8%
2012	417	291	143,3%

A település öregedési indexe 2001-óta folyamatosan nő.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	321	481	802
2009	315	466	781

2010	311	446	757
2011	308	423	731

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	6
2009	6
2010	6
2011	5

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	16
2009	17
2010	17
2011	19
2012	22

Az ápolási díj az aktív korúak támogatása, de külön nincs rá adat arra vonatkozóan, hogy fogyatékkal élőt, idős korút gondoz-e az aktív korú.

A nyugdíj szerű ellátásban részesülők száma 2008 óta folyamatosan csökken. Ami a nyugdíj korhatár elérésének törvényi szintű emelésével magyarázható.

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások és növekszik az özvegyek aránya. Jellemző, hogy növekszik az átlagéletkor, magasabb a középkorúak halandósága, nők hosszabb élettartama.

Az időskorban jellemző megbetegedések: mozgáskorlátozottság, daganatos, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák. Az időskorra fel kell készülni. Nem máról, holnapra jelentkezik. Tájékoztatást még aktív korban el kell kezdeni, az egészségügyi állapot változásáról, az akadály-mentesítésre való fokozatos felkészítésben, a magány megelőzéséről, az izoláció és az elszigetelődés prevenciójáról beszélni kell.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A jelenleg érvényben lévő törvényi szabályozás értelmében a településen nyugdíjas korosztályt sem az egyházi fenntartású intézmény, sem a települési önkormányzat nem foglalkoztat. A vállalkozási szektor és a társas-vállalkozások foglalkoztatási adatairól nincs információ.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Foglalkoztatásukra jelenleg nincs lehetőség, informatikai képzésük a művelődési ház és a helyi általános iskola szervezésével megoldott. Foglalkoztatásuk az önkéntesség felé irányul.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	fő	fő	%	fő	fő	%
2008	254	16	6%	115	8	7%
2009	180	10	6%	59	7	12%
2010	191	9	5%	46	7	15%
2011	195	5	3%	18	5	28%

Az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek aránya csökken, míg az 55 év feletti tartós munkanélküliek száma nő.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Több civil szervezet is működik a településen saját programokkal.

A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Szakosított ellátási formák: Ha az életkoruk, egészségi állapotuk, valamint szociális helyzetük miatt rászoruló személyekről az alapszolgáltatások keretében nem lehet gondoskodni, a rászorultakat állapotuknak és helyzetüknek megfelelő szakosított ellátási formában kell gondozni. Szociális alapszolgáltatások a településen: Támogató szolgálat, háziorvosi ellátás; házi segítségnyújtás gondozás, idősök nappali ellátása demens gondozással. Személyes gondoskodást nyújtó szakosított ellátás: idősök bentlakásos otthona működik a településen.

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	411	22	5%
2009	426	20	5%
2010	420	16	4%
2011	415	14	3%

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Idősök napja rendezvényt mind a település idősei számára, mind a szociális szolgáltatást igénybe vevők számára megrendezi a település A helyi könyvtár, művelődési ház és a civil

szervezeteken keresztül a kulturális rendezvények szervezhetők: vidám művek fesztiválja, kórusok versenye. Bekapcsolódnak a Szent Imre nevét viselő települések rendezvényeibe: Gyökereink összeérnek.

6.3.3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

év	Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvényen részvétel
	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
2008	0	2	3	285	63	20	40
2009	0	2	5	298	59	23	50
2010	0	2	4	305	64	31	50
2011	0	1	4	324	41	35	50
2012	0	2	4	345	68	42	68

c) idők informatikai jártassága

Büszkén mondhatjuk a település idős korosztályára: motiváltak a modern technikai vívmányok használatára.

6.3.4. számú táblázat - Idősek informatikai jártassága

év	Összes megkérdezett	Számítógépet használni tudók száma		Internetet használni tudók száma	
	fő	fő	%	fő	%
2008	nincs adat	40	#ÉRTÉK!	40	#ÉRTÉK!
2009	nincs adat	50	#ÉRTÉK!	50	#ÉRTÉK!
2010	nincs adat	60	#ÉRTÉK!	60	#ÉRTÉK!
2011	nincs adat	90	#ÉRTÉK!	90	#ÉRTÉK!
2012	nincs adat	130	#ÉRTÉK!	130	#ÉRTÉK!

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

1985 óta működik az Ady Endre Művelődési Házban a Nyugdíjas Egyesület, és azon belül a Margaréta Hagyományörző és Színjátszó Csoport. Az elmúlt évek során állandó résztvevői és fellépői a település kulturális rendezvényeinek. Közreműködésükkel nagy segítséget nyújtanak a különböző ünnepségek, évfordulók méltó megünneplésében.

Havonta két alkalommal tartanak klubfoglalkozást, melyhez az intézmény térítésmentesen biztosítja a termet és a technikai berendezést, valamint segítséget nyújt a szervező munkában.

1. Polgárőr egyesület

77 bejegyzett taggal, 50 év feletti tagok száma: 25 fő

2. Sportegyesület

75 leigazolt játékos tagsággal, 50 év feletti tagok száma: 15 fő, heti két alkalommal tartják edzésüket.

1. Alkotó művelődési közösségek:

- Színjátszó és versmondó csoport: 20 fő, 55 éven túliak
- Klasszikus- és moderntánc-csoport: 32 fő, 55 éven túliak

- Népdalkör: 41 fő, 55 éven túliak
- Hagyományőrző Együttes: 41 fő
- Tárgyalkotó csoport: 22 fő
- 2. Klubok, körök
- Nyugdíjas Klub: 102 fő
- Internetezők Klubja: folyamatos

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Önkéntes munka lehetőségeinek felmérése	Szabadidős programok a gyermekekkel
Közzszolgálatokhoz való hozzáférés	Tájékoztató fórumok a civil szervezetek számára, felhívások idős lakosság számára: családsegítés és helyi önkormányzat kapcsolata
Az időskorra való felkészületlenség	időskor elfogadtatása: egyéni, települési szinten: felvilágosító előadások a gyermekek részére és különböző korosztályok részére

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékkal élő személy: aki érzékszervi – így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A fogyatékkal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetésétől szóló 2007. évi XCII. törvény 1. cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Védett munkahely Újszentgyörgyön található (23 fő), támogatott munkahely Tiszaszentimrén található (32 fő).

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatosan negatív észrevétel nem volt.*

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Támogató szolgálat működik, mely orvosi ellátáshoz való szállítást, gondozáshoz és információhoz juttatást biztosít a fogyatékossgai támogatásban részesülők számára. Programok szervezése kifejezetten erre a célcsoportra eddig nincs.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybe vevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékkal élő személyek is, nyilvántartott adattal azonban nem rendelkezünk.

Pénzbeli és természetbeni támogatások, kedvezmények:

Utazási kedvezmény, fogyatékosági támogatás, közgyógyellátás, támogató szolgálat, integrált oktatás.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Akadálymentes a közösségi közlekedésben egyáltalán nincs, a közintézményekben részben megoldott: az óvoda akadálymentesítése részben megoldott, az idősek bentlakásos otthonában szintén részben megoldott.

*2015

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Részben megoldott. (Polgármesteri Hivatal, iskola, óvoda, orvosi rendelő, művelődési ház)

2014.-től ezekben az épületekben a biztonságos közlekedés megoldott.*

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Részben megoldott.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Gyermekjóléti szolgálat akadálymentes megközelítése nem megoldott. (2015. évben folyamatban van a református egyház közreműködésével egy másik épület felújítása, a szolgálat oda fog átköltözni, ott ez a probléma megoldódik)*

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Közösségi közlekedés akadálymentesítettsége nem megoldott, megoldás keresése folyamatos.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Idősek nappali ellátásában van demens gondozás, nagykorú fogyatékos személyek beszállítása megoldott, számuk nő. Fogyatékkal élő gyermekek szegregált intézménybe juttatása támogató szolgálat segítségével megoldott.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Fogyatékkal élők csoportja szervezése lenne indokolt, mivel az ápolási díjban részesülők, akik tartós beteg vagy fogyatékkal élőt gondoznak izolálódhatnak a közösségtől. Számukra pozitív feltöltődést, beszélgetést, a mindennapok monotóniáját megtörő programok szervezése indokolt. Lelki megsegítésre a református egyház szervezésében rendszeres lehetőséget biztosít a „Lelkifröccs” találkozásain.*

*2015

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Adatgyűjtés: nyílt munkaerő- piaci foglalkoztatás lehetőségeinek felmérése	Statisztikai nyilvántartás vezetése
Fogyatékkal élők csoportja	Szabadidős tevékenységek, tájékoztatás, érdekvédelem lehetőségei

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

1. Polgárőr egyesület 77 bejegyzett taggal
2. Sportegyesület 75 leigazolt játékos tagsággal
3. Alkotó művelődési közösségek: Színjátszó és versmondó csoport: 20 fő
4. Klasszikus- és moderntánc-csoport: 32 fő
5. Népdalkör: 41 fő,
6. Hagyományőrző Együttes: 41 fő
7. Tárgyalkotó csoport: 22 fő
8. Nyugdíjas Klub: 102 fő
9. Internetezők Klubja: folyamatos

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása
Településünkön minden évben megrendezésre kerül a Falunap, Újszentgyörgy vonatkozásában a Szent-György Napi Sokadalom, Kakas főző Fesztivál. Ezeken a rendezvényeken részt vesznek a civilszervezetek is. Településünk csatlakozott a Szent Imre nevű települések által szervezett rendezvénysorozatba is. A közösségi élet szervezésébe bekapcsolódott a Tiszaszentimrei Református Egyház : „Adventi Szeretetnapok” hagyományt teremtő rendezvény-sorozatával.*

A községben működik Cigány Nemzetiségi Önkormányzat. Kötelező feladatai többek között a képviselt közösség érdekképviselése, esélyegyenlőségének megteremtésével kapcsolatos feladatok ellátása. Különös tekintettel a helyi önkormányzatnak a nemzetiségi jogainak érvényesítésével kapcsolatos feladataira.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

- Tisza-tavi Hulladékgazdálkodási Társulás Közös Helyi Hulladékgazdálkodási Terve 9/2005.(V.27.)ÖR
- Tisza-tavi Régió Hulladéklerakóit Rekultiváló Egycélú Önkormányzati Társulás, 67/2009. (VIII.31.) sz. Képviselő-testületi határozat, (megvalósult)*
- Kunhegyes Mikro-térségi Közművelődési Intézményi Társulás 44/2008 (IV.18.) sz. Képviselő-testületi határozat a Közművelődési és könyvtári feladatok intézményi társulásban történő ellátásáról. 131/2012. (XII.21.) sz. Képviselő-testületi határozat, a Kunhegyesi Mikro-térségi Közművelődési Intézményi Társulás megszűnéséről.
- 68/2013. (V.30.) sz. Képviselő-testületi határozat, Tiszaszentimre Község Önkormányzatának a Kunhegyesi Mikro-térségi Óvodai Társulásból történő kiválásáról . (ez megvalósult, az óvoda fenntartása , üzemeltetése önkormányzathoz került)*
- Önkormányzati Társulás az Észak-Alföldi Régió Ivóvízminőségének Javításáért 69/2003. (VII.18.)sz. Képviselő-testületi Határozat, az Észak-Alföldi Régió Ivóvízminőség Javításáért elnevezésű társulás belépéséről.
- A sürgősségi betegellátást a Tiszafüredi Kuthy Elek Egészségügyi Intézmény látta el településünkön, de 2015.07.01-től ezt az ellátást „külsős” vállalkozás működteti, továbbra is a mentőszolgálattal közösen .*
- Tiszaszentimre Községi Önkormányzat – Tomajmonostora Község Önkormányzata konzorcium az ÉAOP-4.1.2./A-12 Egészségügyi alapellátás, egészségházak és járó beteg szakellátás fejlesztése-re pályázatot nyújtott be. (a pályázatot elnyertük, a felújítás megtörtént*)

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A községben működik Cigány Nemzetiségi Önkormányzat. Kötelező feladatai többek között a képviselt közösség érdekképviselése, esélyegyenlőségének megteremtésével kapcsolatos feladatok ellátása. Különös tekintettel a helyi önkormányzatnak a nemzetiségi jogainak érvényesítésével kapcsolatos feladataira.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Újszentgyörgy Lakosságáért Alapítvány 103/2012. (X.1.)VM rendelet (jogcímkód: 6.357.02.01.) pályázati azonosítóval pályázott a Leader HACS-ok közreműködésével vidéki örökség megőrzése pályázatra.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Főkefe: védett munkahely-teremtés: Újszentgyörgy 23 fő

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába
Személyes megkeresések után az adatgyűjtésben nyújtottak nagy segítséget, és nem csak a helyi adatok rendelkezésre bocsátásában.

A problémák beazonosításában szintén személyesen kerestem fel az érdekelt célcsoportok kompetens felelőseit. A vélemény-nyilvánításban az internetes elérhetőséget alkalmaztam.

*2015

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A település honlapján mindenki számára elérhető és olvasható a Helyi Esélyegyenlőségi Program. A település ötletládájába, amely a helyi polgármesteri hivatalban található, elhelyezhetők a vélemények, vagy személyesen megkereshető a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervéért megnevezett felelős személy.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve

1. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. Tan-túra: felnőttoktatás 2. Mozdulj-sportolási lehetőségek 3. Adomány 4. Gyejő és CSSK Újszentgyörgyön	7. Tan-túra: kommunikációs csatornák, a lehetőségekhez való hozzáférés 8. Mozdulj- torna korhatárok

	<p>5. Élő néphagyomány-projektpé debates</p> <p>6. Pályakezdők: fiatalok fogalkoztatási lehetőségei a településen</p>	<p>nélkül, igényfelmérés</p> <p>9. Adomány-gyűjtés-osztás rendszeressége: negyedévente</p> <p>10. Gyejő és CSSK Újszentgyörgyön minden pénteken</p> <p>11. Civilek összefogása a szociális, az oktatási intézményekkel</p> <p>12. Pályakezdők: kommunikációs csatornák, a lehetőségekhez való hozzáférés</p>
Gyermekek	<p>1. Családok átmeneti otthona</p> <p>2. Mediátor-képzés</p> <p>3. Tótágas: szünidei programok</p> <p>4. Vidám arcok: kölyök klub: agresszió prevenció</p> <p>5. Beszéljük meg!</p>	<p>6. Csatlakozási szerződés, egyházi, önkormányzati</p> <p>7. Szolgáltatás-bővítés képzési támogatással</p> <p>8. gyermekmegőrzés, vidám programok</p> <p>9. Szociális kompetenciák fejlesztése</p> <p>Logopédiai ellátás bővítése</p>
Idősek	<p>1. Ön?-ként? Tapasztalatok átadása, aktív időskor</p> <p>2. Ki áll a küszöbön?</p> <p>3. Készülünk!</p> <p>4. Mi a demencia?</p> <p>5. Hosszan tartó ápolás</p>	<p>1. Önkéntes segítők a helyi közéletben: oktatás, szabadidő szervezés, hagyományőrzés</p> <p>2. Tájékoztatás, egészségmegőrzés, önérvényesítés, önvédelem időseknek</p> <p>3. Felkészülés az idős korra: előadások szervezése minden korosztály számára: életvitel idős korban, betegségek, gondozás, lakáshasználat</p> <p>4. Tájékoztatások a demenciáról</p> <p>Felkészítő előadások a hosszantartó ápolásról</p>
Nők	<p>1. Baba-mama klub</p> <p>2. családok átmeneti otthona</p> <p>3. Családon belüli erőszak</p> <p>4. Tan-túra nőknek</p> <p>5. Gyere közénk!</p>	<p>6. jogi, gondozási, egészséges életmód tanácsok, tapasztalatcsere, ruhabörze</p> <p>7. csatlakozás egyházi, önkormányzati fenntartású intézményhez</p> <p>8. Kommunikációs csatorna a rendőrséggel, egészségügyi szakellátással</p> <p>9. Kommunikációs csatorna a munkaügyi központtal: képzési lehetőségek helyben, vonzáskörzetben</p>

		10. Fogyatékkal élőket gondozók csoportja, elszigeteltség megelőzése
Fogyatékkal élők	1. Fogyatékkal élők csoportja 2. Nyílt munkaerő-piaci lehetőségek a fogyatékkal élők számára	3. Lehetőségekhez való hozzáférés, érdekvédelem, tapasztalatcsere 4. kommunikációs csatorna: statisztikai adatgyűjtés későbbi pályázati lehetőségekhez

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. Tan-Túra képzés 2. Mozdulj! Tömegsport 3. Adomány 4. Gyejő és CSSK Újszentgyörgyön 5. Élő néphagyomány 6. Pályakezdők	7. Megyei, Helyi Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Megyei, Városi Munkaügyi Központok 8. Felelős: helyi önkormányzat szociális előadója, családsegítés családgondozója, helyi roma nemzetiségi önkormányzat képviselője 9. igényfelmérés felelőse: helyi sportkör vezetőségi tagja 10. Gyermekjóléti szolgálat és családsegítés családgondozói 11. Telephely engedélyezése, felelős: jegyző, szociális szolgáltatás vezetője 12. Projekt-építés: felelősök: szociális szolgáltatás vezetője, művelődési ház vezetője, oktatási intézmények vezetői, civil szervezetek vezetői 13. Foglalkoztatottsága, felelősök: helyi önkormányzat szociális előadója, családsegítés családgondozója
Gyermekek	1. Családok átmeneti otthona 2. Mediátor-képzés 3. Tótágas 4. Vidám arcok 5. Beszéljük meg!	1. csatlakozási lehetőségek, felelős: jegyző 2. szolgáltatás színvonalának emelése, felelős: szociális szolgáltatás vezetője 3. szabadidős programok, felelős: oktatási intézmények vezetői, művelődési ház vezetője, gyermekjóléti szolgálat családgondozója, jegyző

		4. agresszió prevenció csoport, felelős: oktatási intézmény vezetője, gyermekjóléti szolgálat vezetője
Idősek	1. Ön?-Ként? 2. Ki áll a küszöbön? 3. Készüljünk! 4. Mi a demencia? 5. Hosszan tartó ápolás	1. Aktív idős kor, önkéntes segítők bevonása az oktatásba, szabadidő hasznos eltöltése, hagyományőrzés, felelős: gyermekjóléti szolgálat és családsegítés családgondozója 2. Védelem, önvédelem, egészségvédelem, érdekvédelem, felelős: szociális szolgáltatás vezetője, helyi orvos, városi rendőrkapitányság 3. Idősek nappali ellátása gondozója, szociális szolgáltatás vezetője 4. Házi orvos, védőnő, szociális szolgáltatás vezetője 5. szociális szolgáltatás vezetője, szakápoló
Nők	1. Baba-mama klub 2. Családon belüli erőszakról 3. Tan-Túra nőknek 4. Gyere közénk!	1. tanácsok, tapasztalatok, szabadidő, felelős: védőnő, családsegítés családgondozója 2. Prevenció, kezelés, felelős: gyermekjóléti szolgálat családgondozója, családsegítés családgondozója, szociális szolgáltatás vezetője, jegyző 3. Kommunikációs csatorna kiépítése, felelős: helyi szociális előadó, családsegítés családgondozója, jegyző 4. fogyatékkal élőket gondozó nők csoportja, felelős: szociális szolgáltatás vezetője, támogató szolgálat vezetője, helyi önkormányzat szociális előadója
Fogyatékkal élők	1. Fogyatékkal élők csoportja 2. Nyílt munkaerő-piaci lehetőségek fogyatékkal élők számára	1. érdekvédelem: felelős: szociális szolgáltatás vezetője, támogató szolgálat vezetője 2. reintegráció, felelős: helyi önkormányzat jegyzője

Jövőképünk

Élhető és éltető telepítést szeretnénk működtetni.

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák egyenlő tagjai a helyi társadalomnak.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életminősége javuljon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egyéni esélyegyenlőségét.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek testi, lelki gondozására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlő bánásmód elvét.
Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők kirekesztődésének prevenciójára.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Tan-Túra
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs adat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Cél: adatok hozzáférhetősége, pályázati lehetőség rövid távú cél: adatgyűjtés középtávú cél: statisztikai adatbázis létrehozása hosszútávú: képzés és átképzés elérhetősége
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. adatgyűjtés 2. statisztikai prognózis kimutatás 3. programok, képzések telepítése
Résztvevők és felelős	1. alap- és szakképesítés szerzése, Felelős: helyi önkormányzat szociális előadója, helyi önkormányzat jegyzője, városi munkaügyi központ vezetője 2. alapképzés, felelős: helyi nemzetiségi önkormányzat vezetője
Partnerek	1. városi munkaügyi központ vezetője 2. helyi közszociális önkormányzat szociális előadója 3. helyi közszociális önkormányzat jegyzője
Határidő(k) pontokba szedve	1. 2013. szeptember 30. 2. 2013. november 30. 3. 2014. február 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	1. iskolai végzettségekről kimutatás 2. alap- szak-felső fokú képzési lehetőségekről tájékoztatás 3. célcsoportok tájékoztatása Forrás: munkaügyi központ által indított képzések állami támogatás fenntarthatóság: munkaköri leírásban megjelölés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kapcsolatfelvétel folyamatos erősítése
Szükséges erőforrások	Személyes, telefonos, jegyzői kapcsolattartás, adatlap kidolgozása és átadása, képviselő-testületi határozatban megerősítés
Értékelés (2015.)*	A megvalósítás előkészítő szakaszban van.

Intézkedés címe:	Mozdulj-sportolási lehetőségek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészség prevenciós tevékenység csak a települési futball sportkör létezik
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: visszajelzés az igényfelmérésről Középtávú cél: igények megfogalmazása hosszú távú cél: csoport indítása 1. 2013. December 31. 2. 2014. Február 28. 3. 2014. Június 30.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igényfelmérés kérdőíve 2. igények felmérése, összesítés 3. csoportindítás
Résztvevők és felelős	Résztvevők: sportköri tagok, oktatási intézmények, civil szervezetek Felelősök: sportköri vezetőség
Partnerek	Oktatási intézmények vezetői, jegyző
Határidő(k) pontokba szedve	1. 2014. Január 31. 2. 2014. Április 1. 3. 2014. Szeptember 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1. eredményességi mutatók: visszaérkezett igényfelmérések: 50+1% 2. csoportok meghatározása: legalább 2 sport 3. csoportvezetők megnevezése Dokumentum: jelenléti ív. Forrás: sporteszközök biztosítása önkéntesektől, adományból, eszközbővítés pályázati lehetőség fenntarthatóság: falunapon bemutató
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: igénytelenség csökkentés: civil szervezetekben megerősítés, oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatásban folyamatos megerősítés
Szükséges erőforrások	Kérdőívek fénymásolása, önkéntes segítők, pályázati forrás, humán
Értékelés (2015)*	A településen a sportolási lehetőségek nagymértékben bővültek, melyeken a lakosság egyre nagyobb létszámban vesz részt. Heti rendszerességgel a művelődési házban: yoga és pilates; aerobik ;zumba és fittball csoport működik (kb 20-20 fővel). A sportegyesület keretein belül felmenő rendszerű futballedzések vannak folyamatosan, (kb: 90 fővel a legkisebbektől kezdve, felnőtt korig). Nagy előrelépés, hogy az egyesület pályázaton nyert egy mikrobust, amellyel szállítani tudja a meccsre és a versenyekre a sportolókat. Az iskolában is egyre több sportolási – testedzési kínálat, az alapítványuk 27 db biciklit nyert pályázaton , így akár testnevelési óra keretén belül is lehetősége nyílik a gyerekeknek a bicikli túrákra, triatlon és duatlon versenyekre való felkészítésükre. A program megvalósulása sikeres, folytatása célszerű.

Intézkedés címe:	Adomány
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az adományok gyűjtésének és osztásának rendszertelensége élelmiszer adomány rendszertelen, utóbbi két évben három nagy ruhaadomány osztás volt, gyermekjóléti szolgálathoz rendszertelenül érkeznek adományok, kiosztásuk is rendszertelen
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Cél: rendszer létrehozása Rövid távú cél: tárolási hely (helyek) megnevezése középtávú cél: érkeztetés és nyilvántartásba vétel hosszú távú cél: célcsoportokhoz való juttatás, depriváció csökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. gyűjtés: minden negyedév utolsó napjáig 2. nyilvántartásba vétel: öt munkanap 3. osztás: minden megkezdett negyedév második hetének első hétvégéje: péntek
Résztvevők és felelős	lelkész-igazgató
Partnerek	Művelődési ház vezetője, önkéntes segítők
Határidő(k) pontokba szedve	1. Március. Június, szeptember, december utolsó napja. 2. Minden negyedév első hete 3. minden negyedév második hétvégéje
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Dokumentumok: Adomány- átadás jegyzőkönyv Adomány-átvételjegyzőkönyv felhívás plakátja Eredményességi mutató: 15 felajánlás Rövid távú cél: felhívás a lakosság felé középtávú cél: rendszeresség tartása hosszú távú cél: segítség másokon, empátia növelése, kirekesztettség megelőzése Forrás: papír, működési költség: számítógép, Internet elérési lehetőség, nyomtató, fax. Fenntarthatóság: felhívások ismétlése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: tárolóhely kapacitás Csökkentés: több hely megnevezése
Szükséges erőforrások	felhívás plakátjai, átadás-átvétel jegyzőkönyvek, tároló hely, jármű a bútorok és egyéb felszerelési tárgyak szállítására
Értékelés (2015)*	A településre érkező adományok jelentős része Hollandiából érkezik Tiszaszentimrére 2-3 havonkénti rendszerességgel a Tiszaszentimrei Református Egyházközség közvetítésével. Kiosztásuk folyamatos, amelyet a Tiszaszentimrei Református Szociális Szolgáltató Központ koordinál. Az adományok elsősorban felnőtt és gyerek ruházatot;

gyermekjátékokat ; gyógyászati segédeszközöket; lakástextíliát és lakás felszerelési tárgyakat tartalmaznak. Az adományból való juttatás kérelemre vagy a szakemberek hivatalból való intézkedése alapján történik, minden esetben dokumentálva. A program hosszú távon is fenntartható.

Intézkedés címe:	Gyermekjóléti szolgálat és Családsegítő központ telephelye Újszentgyörgyön
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	nincs szolgáltatás csak Tiszaszentimrén
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél: lakossághoz közel vinni a szolgáltatást Rövid távú cél: igényfelmérés Középtávú cél: telephely engedély létrehozása hosszú távú cél: szolgáltatás beindítása és fenntartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Tájékoztatók és az igényfelmérés kiosztása 2. Értékelés: heti vagy havi rendszerességgel 3. a megfelelő épület és helység kialakítása 4. telephely engedély megkérése 5. szolgáltatás működtetése
Résztevők és felelős	résztevők: tanyagondnok Újszentgyörgy felelős: családsegítő központ és gyermekjóléti szolgálat családgondozója, jegyző
Partnerek	Tanyagondnok, családgondozók, jegyző, szociális szolgáltatás vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	6. 2013. Október 31. Tájékoztatók és igényfelmérés 7. 2013. November 10. Értékelés 8. 2013. December 1. Hely, épület meghatározása 9. 2014. Február 1. Ügyeleti rendszer meghirdetése 10. 2014. Március 1. Szolgáltatás indítása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók: lakosság 20 %-a igényli dokumentum: igényfelmérési lapok, tájékoztatók forrás: telephely engedélyezés illetve: helyi önkormányzat támogatása rövid távú cél: a szolgáltatások megismerése középtávú cél: ügyfélforgalom fokozatosan növekvő száma hosszú távú cél: lakosságbarát szolgáltatás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: 6 km-re fekszik a település Tiszaszentimréről: igénylő lapok begyűjtése csökkentés: önkéntes segítők bevonása
Szükséges erőforrások	önkéntes segítők, családgondozók, tanyagondnok,

Értékelés (2015)*	A gyermekjóléti szolgálat és a családsegítés Újszentgyörgyön történő ügyeleti rendszerének kialakítása nem valósult meg, a családgondozók erre vonatkozó kapacitáshiánya miatt. A gyermekjóléti szolgálat családgondozójának munkaideje napi négy óra, a családsegítés családgondozója ellátási területe pedig Tiszaszentimre mellett Tiszaszőlőstre is kiterjed. Az Újszentgyörgyön élő lakosok számára segíti a szolgáltatások elérhetőségét a tanyagondnok, aki szükség esetén beszállítja a klienseket Tiszaszentimrére, vagy az irodájában lehetősége van a családgondozónak fogadni a klienseket, illetve a kapcsolattartás családlátogatás formájában is megoldott. Jelenleg folyamatban van a régi református parókia épületének felújítása, amelyben a későbbiek folyamán megfelelő helyet kap a családgondozói hálózat. Hamarosan várható a szolgálat átszervezése országosan és helyileg is.
Intézkedés címe:	Élő néphagyomány
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs közösségépítés, hagyományőrzés
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Cél: a kirekesztettség és kirekesztődés megelőzése rövid távú cél: kerekasztal: civilek, művelődési ház, oktatási intézmények, szociális ágazat, református egyház képviselői középtávú cél: évszak centrikus ünnepkörök meghatározása hosszú távú cél: hagyományteremtés és őrzés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. a kerek asztal összehívása, tevékenységek, programok összehangolása 2013. 10. Hó első hete 2. évszak centrikus rendezvények meghatározása 2013. 10. Hó harmadik hete 3. határidők, feladatok, felelősök, segítők, eszközök és források meghatározása 2013. 11. Hó első hete: téli ünnepkör – projekt indítása
Résztvevők és felelős	Résztvevők: civil egyesületek vezetői, oktatási intézmények vezetői, művelődési ház vezetője, szociális ágazat vezetője, egyház képviselője Felelős: szociális ágazat és művelődési ház vezetői
Partnerek	Községi önkormányzat, polgárőrség, munkahelyek vezetői, vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	1. felhívás a szereplők felé 2013. 09. 2. Kerek asztal megrendezése 2013. 10. 3. Projekt meghatározás 2013. 11. 4. projekt: téli ünnepkör: Ádvent 2013. 11.10.
Eredményességi mutatók és annak	Eredményességi mutató: a meghívottak 50 %-a részt vesz a kerek asztalon

dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Dokumentálás: jelenléti ív, fénykép, városi televízió</p> <p>Forrás: adományok, felajánlások</p> <p>Fenntarthatósága:</p> <p>rövidtávon: határidők tartása, felelősök jól körülhatárolt feladat-megosztás</p> <p>középtávon: támogatások felajánlások gyűjtése</p> <p>hosszútávon: széles lakossági kört szólítson meg</p> <p>fenntarthatóság: adományosztás, ajándékosztás</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Feladat-megosztás rossz aránya
Szükséges erőforrások	<p>Traktor, adomány pénzben, természetben, emberi munkában, önkéntes segítségben</p> <p>Értékelés (2015)*</p> <p>A program megvalósulásában sok pozitív dolog történt. A téli ünnepkör hagyományos rendezvény sorozata a településen az „Adventi Szeretetnapok” amely az évek során a hagyományos programrészek mellett minden évben új elemekkel bővül. Programok: községi adventi koszorú készítése; községi adventi naptár felállítása; Mikulás Könyv készítése; Községi Fenyőfa díszítésének napja (a résztvevők vendégül látása - diós és mákos kalács forró teával- és ajándék osztás); kántálás; Adventi Szeretetnap; és záró programként szentesti istentisztelet a hittanos gyerekek műsorával. A programsorozat fő szervezője a Tiszaszentimrei Református Szociális Szolgáltató Központ és a Tiszaszentimrei Református Egyházközség. A program megvalósításában partner szervezetek Tiszaszentimre Község Önkormányzata, a helyi művelődési ház, óvoda, általános iskola, Nyugdíjas Egyesület. A szervezésben a lakosság is tevékenyen részt vesz, folyamatosan növekszik a helyi önkéntesek száma. A rendezvény sorozaton több százan vesznek részt. A hagyományörzés egyre szervezettebbé válik. A program hosszú távon is fenntartható.</p>

Intézkedés címe:	Képzés és munkaerő-piaci szolgáltatások pályakezdőknek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hiányos, megkésett információk
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Cél:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kommunikációs csatorna kiépítése a térségi és megyei munkaügyi központokkal, pályakezdők a településen tartása <p>rövid távú cél:</p> <ul style="list-style-type: none"> kapcsolatfelelős meghatározása, személyes kapcsolatfelvétel a munkaügyi központokkal <p>középtávú cél:</p> <ul style="list-style-type: none"> regisztrált munkanélküliekről kor, iskolai végzettség kimutatás készítése, képzésekről, célcsoportokról való tájékozódás, eljuttatás a

	<p>célcsoport valamennyi tagjának</p> <ul style="list-style-type: none"> • együttműködési megállapodások kötése <p>hosszú távú cél:</p> <ul style="list-style-type: none"> • szakképzettség szerzés • lakosság megtartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • Kapcsolatfelvétel, célismertetés • megegyezés a kapcsolattartás módjában, formájában és gyakoriságában • lista a célcsoportok tagjairól, adatgyűjtés • kapcsolatfelvétel a célcsoportok tagjaival • együttműködési szándéknyilatkozatok aláírása, megegyezés az információ eljuttatásban • eredmények rögzítése
Résztvevők és felelős	<p>Munkaügyi központok köztisztviselői családsegítés családgondozója felelős: alpolgármester</p>
Partnerek	<p>Szociális előadó polgármester alpolgármester pénzügyi és szociális bizottság vezetője települési intézmények és munkahelyek vezetői</p>
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • 2013. Augusztus 31. • 2013. Szeptember 30. • 2013. Október 31. • 2013. November 30. • 2013. December 31. • folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Eredményességi mutató: a regisztrált munkanélküliek nők 20 %, pályakezdők 20 %, 8 általános végzettségűek 20 %, további szakmát tanulók 20 %</p> <p>forrás: önkormányzati hozzájárulás</p> <p>Dokumentum: együttműködési nyilatkozat aláírása</p> <p>fenntarthatósága: együttműködés minősége, képzések a térségi munkaerő-piaci helyzethez igazítása</p> <p>fenntarthatósága: folyamatos információ közvetítés</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<p>Kockázat: Munkaügyi központok képzéseinek a térségbe illeszkedő piacképes szakma indítása</p> <p>csökkentése: meggyőzés a térség és a lakosságszám megtartása</p>
Szükséges erőforrások	<p>Telefon számla, papírfelhasználás esetleges emelkedése miatt működési költségekhez való hozzájárulás az önkormányzat részéről</p> <p>A Munkaügyi Központ Tiszafüredi Kirendeltsége folyamatosan megküldi a családsegítés családgondozója számára a pályakezdőknek meghirdetett képzésekről és munkaerő-piaci szolgáltatásokról a tájékoztatót. Ezekről a családgondozó közvetlenül tájékoztatja a klienskörét és segít az aktuális jelentkezési lapok kitöltésében egyéb ezzel kapcsolatos ügyeik intézésében. A program bizonyos részei megvalósultak, ezek továbbra is fenntarthatók.</p>
Értékelés (2015)*	

Intézkedés címe:	Családok átmeneti otthona
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs ilyen csatlakozási nyilatkozat sem
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	a családon belüli erőszaktól való megmenekülés Rövid távú cél: képviselő-testületi előterjesztés elkészítése Középtávú cél: határozati javaslat elfogadása a csatlakozási szándékról: egyházi fenntartású intézmények felé is a presbitérium döntését kérni hosszútávon: a családon belüli abúzus megelőzése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Előterjesztés elkészítése helyi önkormányzat képviselő-testülete elé Előterjesztés elkészítése a református hitközség presbitériuma elé
Résztvevők és felelős	Résztvevők: gyermekjóléti szolgálat és családsegítés családgondozója Felelős: Jegyző
Partnerek	Gyámhivatali ügyintéző, szociális előadó, családok átmeneti otthonának vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	előterjesztések 2014. Első negyedév
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményesség mutató: határozati javaslat dokumentálás: csatlakozási szerződés forrása: önkormányzat saját forrása fenntarthatósága: pályázati forrás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs forrás csökkentése: pályázati lehetőségek
Szükséges erőforrások	Pályázati erőforrások
Értékelés (2015)*	A település közelében működő családok átmeneti otthonához csatlakozást nem sikerült megvalósítani, együttműködést vállaló intézmény hiányában. Krízishelyzetben továbbra is az országos hatáskörű intézmények elérhetőek. A felülvizsgálat során bebizonyosodott, hogy ez a terv nem megoldható.

Intézkedés címe:	Mediátor-képzés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Konfliktuskezelés és kapcsolattartási ügyelet, mint szolgáltatás bővítése.

Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Cél: veszélyeztetettség megszüntetése, a védelembe vett gyermekek és családok számának csökkentése, az eredményes családgondozás lehetőségének növelése, az élettársi kapcsolatok, házasságok konfliktusainak kezelése, gyermekjóléti szolgálat szolgáltatásbővítése: kapcsolattartási ügyelet biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. pályázati lehetőségek figyelése a szakképzettség megszerzésére: gyermekjóléti szolgáltatás, szolgáltatás bővítése 2. családon belüli konfliktusok, szülők életviteléből adódó gyermekveszélyeztetettség számának csökkentése 3. forrás biztosítása: pályázati forrásból 4. képzés elvégzését igazoló bizonyítvány bemutatása 5. kapcsolattartási ügyelet a szervezeti és működési szabályzatban rögzítése, házirendalkotás, munkaköri leírás 6. eredményes közvetítések dokumentálása
Résztvevők és felelős	Résztvevők: Jegyző, alpolgármester, lelkész-igazgató, szociális szolgáltatás szakmai igazgatója Felelős: lelkész-igazgató
Partnerek	Gyermekjóléti szolgálat családgondozója, családsegítés családgondozója
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. képzésfigyelés: folyamatosan 2. forrás biztosítása: pályázati forrásból 3. pályázati forrás elnyerése 4. képzés elvégzését igazoló bizonyítvány bemutatása <p>alapképzés: fél év szervezeti és működési szabályzat módosítása 1 hónapon belül gyermekjóléti szolgálat házirendjének módosítása 1 hónapon belül munkaköri leírás elkészítése és aláírása 1 hónapon belül</p>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	szervezeti és működési szabályzat, házirend, munkaköri leírás elkészülte eredményes családgondozás dokumentálása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: ha nincs pályázati forrás támogatás: munkaidő kedvezmény, úti költségtámogatás, képzési támogatás
Szükséges erőforrások	támogatás: munkaidő kedvezmény, úti költségtámogatás, képzési támogatás
Értékelés (2015)*	A mediátor képzésbe való bekapcsolódás anyagi források hiányában nem valósult meg. A felülvizsgálat során bebizonyosodott, hogy ez az elképzelés nem létjogosult.

Intézkedés címe:	Tótágas
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szünidei programok gyermekeknek rendszertelen
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél: a szabadidő hasznos és aktív elköltése Rövid távú cél: szünidei programok összeállítása középtávú cél: nevelhetőség elősegítése hosszú távú cél: integráció, közösségformálás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	4. igényfelmérés: létszám meghatározás 5. őszi, téli, tavaszi, nyári szünet programok 6. személyi, tárgyi feltételek biztosítása
Résztvevők és felelős	7. gyermekvédelmi kedvezményben részesültek 8. gyermekjóléti szolgálat által gondozásba vett gyermekek 3. pedagógusok, önkéntes segítők, családsegítés és gyermekjóléti szolgálat családgondozója, pályakezdő fiatalok
Partnerek	9. művelődési ház 10. tájház 3. civil szervezetek: nyugdíjas klub, polgárőrség, rendőrség, támogató szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	11. igényfelmérés: szünet előtt 2 héttel 12. program összeállítás a korcsoportokhoz igazítva 1 héttel szünet előtt 13. személyi, tárgyi feltételek biztosítása: személyi feltétel: munkaügyi központ, közmunka program felelőse tárgyi feltételek: hely biztosítása létszám alapján, eszközök: önkormányzati forrás, pályázati lehetőség keresése Minden év március 31.-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	eredményességi mutató: 25 fő igényli a programokat dokumentumok: jelenléti ív forrás: pályázati lehetőség, önkormányzati forrás, adományok Fenntarthatóság: partneri kérdőív: igényfelmérés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat: baleset megelőzés csökkentés: gyermeklétszámra meghatározott személyi feltétel teljesítése
Szükséges erőforrások	személy, hely, tárgyi eszköz biztosítása
Értékelés (2015)*	A szünidei programok a gyerekek számára szervezett, előre meghirdetett volt, (hittan tábor, közlekedési tábor, úszótanfolyam az óvodásoknak,) Szabadidős programok a művelődési ház szervezésében voltak felnőtt, ped. asszisztensek és középiskolai diák segítők közreműködésével, felügyeletével. A gyermekek játszhattak, kézműves

	foglalkozáson vettek részt, sportolhattak, olvashattak stb. A nyár nagy részében biztosított volt a gyerekek ellátása, bárki igénybe vehette. A program folytatható, fenntartható.
--	--

Intézkedés címe:	Vidám arcok
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	agresszív magatartás, helytelen kommunikáció, szakellátásban lévő gyermekek számának növekedése
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél: szociális kompetencia fejlesztése Rövid távú: kommunikáció fejlesztése Középtávú cél: agressziócsökkentés Hosszú távú cél: agresszió prevenció
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. tájékoztatás a csoport indítás céljáról 2. Csoport alakítása 3. Csoportvezetés
Résztvevők és felelős	Családgondozók, drámapedagógus, gyermekek Felelős: iskola igazgatója, gyermekjóléti szolgálat családgondozója
Partnerek	Szülők, gyámok, nevelőszülők
Határidő(k) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> tájékoztatás: tanévnyitó szülői értekezleten szeptember 30-ig igényfelmérés: 8 fős csoportok indítása összeállítása, szülői nyilatkozatok október 10. Csoportindítás: őszi szünet
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók: jelentkezők száma 8 fő Dokumentumok: nyilatkozat aláírása Forrása: hely, drámapedagógus Rövidtávon: csoport beindítás Középtávon: több csoport indítása Hosszú távon: indikátor mérés: agresszió csökkenés, magatartás jegyek javulása, órai, szünetben képviselt magatartás az érintetteknél
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: kevés jelentkező Plakátolni a tevékenységet, figyelem felhívás
Szükséges erőforrások	Számítógép, drámapedagógus, papír, fényképező gép
Értékelés (2015)*	Az Esélyegyenlőségi Tervben megfogalmazott csoport indítása nem valósult meg. Áthidaló megoldásként gyermekjóléti szolgáltatás és a családsegítés közös programja keretében 2015.márciusban indult -- gondozásban lévő 7-10 éves gyermekek számára csoportprogram,

amelynek célja közösségi, együttélési szabályok megismertetése, alakítása játszóházas , kreatív és szabadidős tevékenység keretében.

Intézkedés címe:	Beszéljük meg!
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	általános iskolában logopédiai ellátás bővítésének esélye, szókincs fejlesztése
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Cél: logopédiai ellátás bővítése rövid távú: óra adó logopédus középtávú: megbízási szerződés logopédiai ellátásra hosszú távú: logopédus alkalmazása pedagógusi státusz létesítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> igényfelmérés a szülők részéről: helyes beszéd, logopédiai igény felmérése igényfelmérés az alsó osztályokban pedagógusok részéről: szókincsbővítés, relációk, olvasási-írási nehézségek az igénylés a fenntartó felé továbbítása költségtervezés támogatási lehetőségek keresése a költség minimalizálás céljából gyógy pedagógus-logopédus státusz létesítése
Résztevők és felelős	szülők, pedagógusok, felelős: iskola igazgatója
Partnerek	fenntartó, pedagógiai szolgálat, munkaügyi központ
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> szeptember 30. szeptember 30. szeptember 30. szeptember 30. október 10. január 10.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ol style="list-style-type: none"> eredményességi mutató: igénylések támogatása dokumentálás: igényfelmérés, költség-számítás forrás: támogatás pályázati lehetőséggel
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: magas költség csökkentése: forráskeresés
Szükséges erőforrások	pályázati lehetőség, státuszlétesítés

Értékelés (2015)*	Krónikus munkaerőhiány miatt ez a program nem valósítható meg. Az óvodában és az iskolában van logopédiai ellátás minimális óraszámban, de a szakember plusz órát nem tud vállalni.
-------------------	---

Intézkedés címe:	Tan-túra Nőknek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs nyilvántartás iskolai végzettségekről, képzési lehetőségek felajánlása korlátozott
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél: Helyi és vonzáskörzetbe telepített képzések Rövid távú cél: nyilvántartás vezetése a nők iskolai végzettségéről Középtávú cél: kommunikációs csatorna kiépítése a megyei és vonzáskörzeti munkaügyi központokkal Hosszú távú cél: képzéstelepítés, jobb munkaerő-piaci esélyek lehetőségének a biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. nyilvántartó lapok készítése 2. szociális előadó kapcsolattartása a munkaügyi központokkal 3. képzés helyének és feltételeinek megteremtése
Résztvevők és felelős	<ol style="list-style-type: none"> 1. Résztvevők: szociális előadó, családsegítő családgondozója 2. Felelős: jegyző
Partnerek	Munkaügyi központok köztisztviselői
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2013. December 31. 2. 2013. December 31. 3. 2014-től folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Eredményességi mutató: kapcsolat kiépítés</p> <p>Dokumentum: nyilvántartó lapok, összesítő táblák elkészítése</p> <p>Rövidtávon: kapcsolat kiépítés</p> <p>Középtávon: képzéstelepítés: vonzáskörzet, település</p> <p>Hosszú távon: ismeret és szakmaszerzés, elhelyezkedés esélyének növelése</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kevés jelentkező, kevés képzési lehetőség
Szükséges erőforrások	Szociális előadó, családsegítő családgondozója, papír
Értékelés (2015)	A program megvalósításában előrelépés tapasztalható. A művelődési ház keretein belül többször került sor számítógépes ismeretek elsajátítását célzó tanfolyamok szervezésére. Az érdeklődés nagy volt a településen. 2013-2014-ben OKJ-s vizsgára felkészítő tanfolyamot tartottak, többen sikeres vizsgát tettek, (ezzel javult a munkaerő piacon való elhelyezkedési esélyük). További lehetőségek keresése szükséges.

Intézkedés címe:	Családon belüli erőszak kezelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincsenek jelzések a gyermekjóléti szolgálat és családsegítés felé, nincs közelben családok átmeneti otthona, ahová elhelyezésre kerülhetne a bántalmazott
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél: A rendőrség és az egészségügyi intézmények jelzése alapján családgondozás, a további bántalmazás megelőzése Rövid távú cél: a családok átmeneti otthonának listája a rendőrségnek, egészségügyi intézmények szociális munkásainak Középtávú cél: családok átmeneti otthonához való csatlakozás: egyházi fenntartású intézmények felé orientálás Hosszú távú cél: egészségügyi intézmények, rendőrség, családsegítő központ és gyermekjóléti szolgálat jelzőrendszerének erősítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. kapcsolatfelvétel a rendőrséggel és az egészségügyi intézményekkel 2. közös tevékenység és kompetenciák tisztázása 3. csatlakozási nyilatkozat a családok átmeneti otthonához
Résztvevők és felelős	Jegyző, szociális szolgálat vezetője, családsegítés és gyermekjóléti szolgálat, gyámhivatali ügyintéző Felelős: jegyző
Partnerek	Tiszafüred Városi Rendőrkapitányság, Abádszalóki Rendőrőrs, körzeti megbízottak, szociális munkások, Karcagi Kátai Gábor kórház szociális munkása
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. kapcsolatfelvétel: 2014.01.31. 2. Műhely munka: kompetenciák meghatározása 2014. Február 28. 3. Csatlakozás a családok átmeneti otthonához 2014. Május 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> • Eredményességi mutatók: műhelymunka jelenléti íve • Dokumentáltsága: jelző lapok • Forrása: nincs • Fenntarthatósága: a tevékenység megjelenítése a rendőrségi beszámolóban
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A jelzés késve érkezése Telefonos jelzés a családgondozónak
Szükséges erőforrások	Jelzőlapok, csatlakozási szerződés
Értékelés (2015)*	A program részben megvalósult a jelzőrendszeri tevékenységen belül. A jelzőrendszeri tagok között folyamatos a kapcsolat(egészségügyi intézmények, rendőrség, családsegítés, gyermekjóléti szolgálat között.) 2015. Évi gyermekvédelmi konferencián kiemelt volt a témakör..

Intézkedés címe:	Baba-mama klub
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Eladósodás, nevelési hiányosságok, háztartásvezetési ismeret hiányosság
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél: az elszigetelődés és a depresszív érzés megelőzése Rövid távú: kapcsolatépítés, kommunikáció Középtávú: tapasztalatcsere, tanácsadás: vásárlás, főzés, gyermeknevelés Hosszú távú:
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. plakátok, felhívások célcsoporthoz juttatása 2. klub rendszerességének meghatározása, programok összeállítása 3. hely meghatározása
Résztvevők és felelős	Védőnő, családsegítő családgondozója, Felelős: védőnő
Partnerek	Gyermekjóléti szolgálat családgondozója, szülők, önkéntes segítők
Határidő(k) pontokba szedve	plakátok, felhívások a célcsoporthoz juttatása: 2013. Augusztus 31. Alakuló találkozó: 2013. Szeptember utolsó hétfője 10 ⁰⁰ Gyermekjóléti szolgálat, foglalkoztató szobája
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutató: 3. Célcsoport 40 % igényli a szolgáltatást 4. a 40 % fele résztvevője a klub-foglalkozásoknak Dokumentuma: jelenléti ív, feljegyzés Fenntarthatósága: korosztályfüggő, gyermek születésszám függő
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázata: motivátlanság Csökkentés: adományosztás, ajándékosztás
Szükséges erőforrások	Hely biztosítása, adományok, ajándékok biztosítása
Értékelés (2015)*	A program megvalósult. A gyermekjóléti szolgálat, védőnő, családsegítés, református egyházközség lelkésze szervezésében hetente kerül megrendezésre a klubfoglalkozás.

Intézkedés címe:	Gyere közénk
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Halmozottan fogyatékkal élő családtagot nevelő nők elszigetelődése
Célok – Általános megfogalmazás és	Cél: Közösséghez tartozás érzése Rövid távú: kapcsolatteremtés

rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Középtávú: rendszeres kimozdulás, kapcsolatok építése Hosszú távú: tanácsok, tapasztalatok átadása egymásnak, bizalom, önbizalom erősítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. ápolási díjban részesülők megkeresése, 2. tájékoztatás 3. igényfelmérés 4. csoportszervezés rendszeressége 5. csoport helyének meghatározása 6. program összeállítás az igények szerint, javaslat tétel a programokra
Résztevők és felelős	Célcsoport, védőnő, gyermekjóléti szolgálat, családsegítés, támogató szolgálat Felelős: támogató szolgálat vezetője
Partnerek	Önkéntes segítők, konduktor, óvodapedagógusok, gyógypedagógusok, szakorvosok
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2014. Január 31. 2. 2014. Február 28. 3. 2014. Február 28. 4. 2014. Február 28. 5. 2014. Február 28. 6. 2014. Március 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A célcsoport tagjainak 50 %-a igényli Dokumentum: tájékoztatók, igényfelmérés lapja, jelenléti ív, programok Forrása: adományokból, pályázati lehetőségek figyelése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: motiválhatatlanság Csökkentése: adományok osztása, ajándékok osztása
Szükséges erőforrások	Szakorvos, gyógypedagógus, konduktor
Értékelés (2015)*	A Támogató Szolgáltatás szervezésében havi rendszerességgel valósul meg a program. Résztevői a támogató szolgáltatás súlyosan fogyatékos kliensköre. A csoportfoglalkozások az idősek klubjában valósulnak meg, a csoport tevékenységébe integrálva vannak az idősek klubja tagjai is. A csoport tevékenysége kiterjed közös programok, ünnepségek megszervezésére, kirándulásokra, tapasztalatcserére, ismeretátadásra és szerzésre, tájékoztatókra.

Intézkedés címe:	Ön?-Ként?
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	az aktív időskor: önkéntesség erősítése, szükségünk van rád
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél: korosztályok közelítése, tisztelet, empátia, értékek közvetítése, nevelhetőség elősegítése rövid távú: a célcsoportok találkozásának szervezett lehetőségei középtávú: az önkéntesség értékének közvetítése hosszú távú: korosztályok közelítése, segítségnyújtás értéke
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	kérdőív szerkesztése a célcsoportok számára csoport meghatározás-önkéntesek feladatellátása csoport beindítás
Résztvevők és felelős	civil szervezetek, művelődési ház, gyermekjóléti szolgálat, támogató szolgálat, családsegítés, idősek nappali ellátása, általános iskola felelős: művelődési ház vezetője
Partnerek	civil szervezetek vezetői, művelődési ház vezetője, családgondozók, támogató szolgálat vezetője, általános iskola igazgatója
Határidő(k) pontokba szedve	1. január 31 2. február 28. 3. április 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	eredményességi mutató: kérdőívek kiértékelése alapján igény kimutatás dokumentálás: kérdőívek, jelenléti ívek forrás: hely
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat: kevés igény aktív kommunikáció
Szükséges erőforrások	hely, önkéntes segítők, támogató személyek
Értékelés (2015)*	A nyugdíjas korúak bekapcsolódása az önkéntes munkába folyamatos. A Nyugdíjas Egyesület a Református Egyházközség tagjainak önkéntes tevékenysége kiterjed a település szinte minden rendezvényére. Szabadidős programok, rendezvények szervezése és lebonyolítása, adománygyűjtések és osztások. A hagyományőrzés a legfontosabb területei az időskorúak önkéntes munkájának. A program folytatható.

Intézkedés címe:	Ki áll a küszöbön?
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	a közszolgálatokhoz való közvetlen hozzáférés elérhetősége

Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	cél: információkkal való ellátás, érdekérvényesítés rövid: az információk eljuttatásának formája és rendszerességének meghatározása, felelős meghatározása közép: a folyamat rendszeresség válása hosszú: felmérés: elégedettség mérése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. felmérés: miről szeretne tájékoztatást kapni? Milyen formában kívánja a tájékoztatást? 2. felelős és résztvevők meghatározása 3. a feladat végrehajtása 4. elégedettség mérése
Résztvevők és felelős	művelődési ház, községi önkormányzat, jegyző felelős: jegyző
Partnerek	civil szervezetek, önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. november 2. december
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	eredményességi mutató: felmérés, elégedettség dokumentálás: kérdőívek forrása: internet elérési lehetőség, papír, fenntarthatósága: igényfelmérésen alapul, elégedettségen alapul
Kockázatok és csökkentésük eszközei	megkésett információ csökkentés: program-készítés, hatályba lépett rendeletek, törvények eljuttatása az érintettekhez
Szükséges erőforrások	papír
Értékelés (2015)	A lakosság egyre nagyobb részének van internet hozzáférése, ez nagyban segíti az információk áramlását. A helyi művelődési házban több alkalommal szerveztek számítógép – internet használatával kapcsolatos tanfolyamokat, melyen igen nagy volt az érdeklődés az idősebb korúak között is. Tiszaszentimre község honlapja rendszeresen frissítve van a helyi események, változások, önkormányzati rendeletek jegyzéke, lakossági felhívások, és egyéb a lakosságot érintő hírekkel, az információk megtalálhatók bárki számára. Akiknél nincs internet elérhetőség, ingyenesen lehetőséget kap ezen szolgáltatás elérésére a művelődési házban. Az információkkal való ellátást segíti még a „hangos bemondó”, szórólapok terítése is. A program folytatható és fenntartható.

Intézkedés címe:	Készüljünk!
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	pánik, depressziós jelek, betegségekkel való szembesülés, akadálymentesítés nélkül
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	cél: a biztosan megváltozott életvitelre való folyamatos és fokozatos felkészülés: szokások, kapcsolatok, betegségek, mozgások
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. igényfelmérés 2. tájékoztató fórumok helyi közösségeknek
Résztvevők és felelős	Háziorvos, védőnő, szakápoló, támogató szolgálat, nyugdíjas klub felelős: szociális szolgáltatás vezetője
Partnerek	önkéntesek
Határidő(k) pontokba szedve	január 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	eredményességi mutató: igény megjelenése dokumentum: előadás jelenléti íve hely, önkéntesség
Kockázatok és csökkentésük eszközei	előadás színvonala csökkentés: technika alkalmazása
Szükséges erőforrások	projektor, hely, önkéntesek
Értékelés (2015)*	Az időskorra való felkészülés a szociális intézmény tevékenysége során megvalósul, egyéni esetkezelés, tájékoztatás, tanácsadás formájában. Igénybevevői az intézmény kliensei és hozzátartozói, illetve a szolgáltatást kérelmezők és családtagjaik, elsősorban az idősek otthona szolgáltatásban. Az előregedő lakosság körében erre a szolgáltatásra egyre nagyobb igény van, annak folyamatos fenntartása továbbra is szükséges.

Intézkedés címe:	Mi a demencia?
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	a felismerés hiánya
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	cél: elfogadás, segítség rövid: ismeretek szerzése közép: felismerés, kezelés hosszú: a környezet empátiája, elfogadás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. tájékoztató fórumok közösségeknek 2. ismeretek, tapasztalatok, pszichés felkészülés
Résztvevők és felelős	támogató szolgálat, idősek bentlakásos otthona vezetője, idősek nappali ellátásának vezetője vezetője: szociális szolgáltatás vezetője
Partnerek	támogató szolgálat, lelkes-igazgató
Határidő(k) pontokba szedve	1. január 31. 2. február 28.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	eredményesség: közösségek jelentkezése dokumentálás: igényfelmérés visszaküldése, jelenléti ív forrás: hely, technika fenntarthatóság: minden célcsoport számára meghirdetni
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat: pszichés gátlás: szégyen csökkentés: érdekesítő előadás
Szükséges erőforrások	projektor, hely, önkéntes segítők
Értékelés(2015)*	A program a szociális intézmény tevékenysége során megvalósul, egyéni estkezelés, tájékoztatás, tanácsadás, készség fejlesztő és megőrző egyéni illetve csoportos foglalkozások formájában. Igénybevevői az intézmény kliensei és hozzátartozói, a szolgáltatást kérelmezők és családtagjaik, házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása, idősek otthona szolgáltatásokban. A program folytatható és fenntartható.

Intézkedés címe:	Hosszantartó ápolás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	felkészületlenség
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél: felkészülés 1. tudatosítás: információ, és ismeret átadás 2. felkészülés szakaszai: ismeret, empátia, harag, csalódottság, fáradtság érzések segítő beszélgetések 3. visszajelzések fogadása, lelki segítség
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. program hirdetés: igényfelmérés, tájékoztató lapok 2. segítő beszélgetés 3. lelki segítség
Résztvevők és felelős	szociális ágazat vezetője, idősek nappali ellátásának vezetője, lelkesz igazgató felelős: lelkesz igazgató
Partnerek	szociális ágazat dolgozói, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	1. január 31 2. február 28.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	eredményesség: jelentkezők száma legalább két csoport dokumentáltság: jelenléti ív fenntarthatóság: minden évben
Kockázatok és csökkentésük eszközei	pszichés gátlás: szégyen csökkentés: érdekesítő előadás
Szükséges erőforrások	hely, projektor, önkéntesség
Értékelés (2015)*	A program a szociális intézmény tevékenysége során megvalósul: egyéni eset kezelés, tájékoztatás, tanácsadás, gondozási és ápolási technikák megismertetése, gyógyászati segédeszközök használatba adása, használatának betanítása formájában. Igénybevevői az intézmény kliensei és hozzátartozói, illetve a szolgáltatást kérelmezők és családtagjaik, házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása, idősek otthona szolgáltatásokban. A program további folytatása szükséges, fenntartható.

Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők csoportja
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	nincs adat
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Cél: fogyatékkal élők bekapcsolása a civil életbe rövid: felmérés a fogyatékosági támogatás alapján, házi gondozók információja alapján közép: csoportszervezés hosszú: találkozási lehetőségek, közös programok, elszigeteltség megelőzése, csökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. felmérés, adatgyűjtés 2. segítő beszélgetés, programnyújtás, szervezés 3. csoportalakulás
Résztvevők és felelős	résztvevők: házi segítségnyújtók, ápolók, lelkész-igazgató, támogató szolgálat felelős: lelkész-igazgató, támogató szolgálat vezetője
Partnerek	szülők, eltartók, gyámok, gondnokok
Határidő(k) pontokba szedve	1. november 10. 2. november 30. 3. december 24.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	eredményességi mutató: legalább 5 fő jelentkező dokumentálás: jelentkezési lap forrás: busz, önkéntesség, adomány-gyűjtés fenntarthatóság: jeles ünnepeken meghívás és szervezése a részvételre
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat: pszichés gátlás: szégyen csökkentésük: segítő beszélgetés
Szükséges erőforrások	busz, adomány, önkéntes segítők
Értékelés (2015)*	A „Gyere közénk” programhoz kapcsolódva valósul meg, beintegrálva a támogató szolgáltatás súlyosan fogyatékos felnőtt klienskörébe. A csoportfoglalkozások az idősek klubjában valósulnak meg a klub tagjaival közösen. A csoport tevékenysége kiterjed közös programok, ünnepek, kirándulások megszervezésére. Cél az ismeretszerzés és átadás, tapasztalatcsere és tájékoztatás. Azonban a 0-23 éves korosztályban az érdeklődés minimális. A program folytatása szükséges.

Intézkedés címe:	Nyílt munkaerő-piaci lehetőségekhez való hozzájárulás lehetősége
------------------	---

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	nincs adat, nincs elérhető információ
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	cél: a célcsoport és az információ találkozása, adatbázis rövid: felmérés aktivitás közép: információnyújtás hosszú: munkalehetőség a nyílt munkaerő-piacon
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. felmérés a fogyatékkal élők körében, adatbázis, milyen munkát tudnak elvégezni, szakképzettség 2. információ gyűjtése, továbbítása, a továbbítás formájának meghatározása 3. a kommunikációs csatorna kiépítése, közvetítő meghatározása
Résztvevők és felelős	támogató szolgálat, házi segítségnyújtás, munkaügyi központ felelős: támogató szolgálat vezetője
Partnerek	szociális szolgálat vezetője, önkormányzat jegyzője, munkaügyi központ vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. január 31. 2. folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	<p>eredményességi mutatók: a kommunikációs csatorna kiépítése, feladatok meghatározása</p> <p>dokumentáció: igényfelmérés kérdőíve</p> <p>forrás: önkéntes segítők, házi gondozók, munkaügyi központ dolgozói</p> <p>fenntarthatóság: az adatbázis növelése, igényfelmérés</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<p>kockázat: nincs lehetőség a foglalkoztatásra, nincs akadálymentes közlekedés</p> <p>csökkentés: akadálymentes közlekedés, foglalkoztatási lehetőség igényének petíciója az érintett államtitkárokhoz</p>
Szükséges erőforrások	pályázati források
Értékelés (2015)*	Nem valósult meg munkalehetőségek hiányában. A felülvizsgálat során bebizonyosodott, hogy ez az elképzelés nem létjogosult.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Tan-túra felnőttoktatás	nincs adat	adatbázis képzése	közmunka program pályázat, képző intézettel szerződés	adatgyűjtés, prognózis készítés, képzés telepítése	szociális előadó, jegyző, munkaügyi központ vezetője	2014. február 1.	adat végzettségről	személyi, tárgyi	munkaköri leírásba foglalás
2	Mozdulj!	csak futball lehetőség van	egészség prevenció	rendezvény tervezése: falunap, két évente	igényfelmérés, csoportindítás	a sportkör vezetősége	2014.06.30.	kérdőív	humán, tárgyi, technikai	falunap: bemutató, fellépés
3	Adomány	rendszeretelenség	rendszeresség	adománygyűjtés és adományosztás dokumentumai	átadás-átvételi jegyzőkönyv, szállítólevél	lelkész-igazgató	2014.március második hétvégéje, minden negyedév második hétvégéje	felajánlás: 15 db	személyi, tárgyi, technikai	felhívások
4	Gyermekjóléti szolgálat és Családsegítés Újszentgyörgyön	nincs szolgáltatás csak Tiszaszentimréren	ügyelet lakosság szolgálatában	Gyermekjóléti szolgálat és családsegítés szolgáltatás bővítése, munkaköri leírás	Szolgáltatás-nyújtás bővítése	Szociális szolgáltatás szakmai igazgatója	2014. március 1.	igényfelmérés	humán, tárgyi, technikai	munkaköri leírásban rögzítés
5	közösségépítés, hagyományörzés	kirekesztettség, kirekesztődés	projektépítés, prevenció	projekt	projektépítés	művelődési ház igazgatója, szociális szolgáltatás vezetője, civil szervezetek vezetői	2013. november 10.	kerekasztal 50+1%-a	tárgyi, technikai	adomány osztás, ajándékosztás

6.	képzés és munkaerő-piaci szolgáltatások pályakezdekőknek	nincs információ, vagy megkésett	kommunikációs csatorna kiépítése a térségi és helyi munkaügyi központokkal	együttműködési megállapodás	információgyűjtés és továbbítás a célcsoportokhoz	polgármester, családsegítő családgondozója	2013. december 31.	20 %	humán, tárgyi, technikai	folyamatosság biztosítása
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Családok átmeneti otthona	Nincs ilyen csatlakozási nyilatkozat	Családi erőszaktól való mentesség	határozati javaslat	Előterjesztés a község képviselőtestületé és az egyház presbitériuma felé	Gyermekjóléti szolgálat családgondozó, jegyző	2014. első negyedév	Előterjesztés	pályázati forrás	pályázati figyelés
2	Mediátor képzés	nincs konfliktus kezelés	szolgáltatás bővítés	tanulmányi szerződés, megbízási szerződés, SZMSZ	képzésfigyelés, képzés, szolgáltatás bővítés	lelkész-igazgató	folyamatos	pályázati adatlap, képzésről bizonyítvány	pályázati forrás	eredményes családgondozás, konfliktus számának csökkenése
3	Tótágas	szünidei programok rendszertelensége	szabadidő hasznos, aktív eltöltése, szociális kompetencia növelése	a szünidei napközök felmérő nyilatkozata	igényfelmérés, program összeállítás, személyi, tárgyi feltételek biztosítása	művelődési ház vezetője	minden év március 31-ig	25 fő igénylése	humán, tárgyi, technikai	partneri kérdőív
4	Vidám arcok	szakellátásban lévő gyermekek számának növekedése	agresszió prevenció	ifjúság védelem, gyermekvédelem, csoport	tájékoztatás a célcsoport felé, igényfelmérés, csoport indítása	gyermekjóléti szolgálat családgondozója	2013. október 31.	8 fő jelentkezése a csoport indításához	tárgyi, technikai	partneri kérdőív
5	Beszéljük meg	gyenge kommunikáció, beszédértési zavarok	kommunikáció fejlesztése	pedagógiai program	igényfelmérés, költségtervezés, megbízási szerződés	iskola igazgatója	2014. január 10.	ellátotti óraszám	humán, tárgyi, technikai	nevelési tanácsadó vizsgálat, logopédiai szakszolgálat javaslata
...										
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Tan-Túra	nincs információ a képzési	képzésekről való információ,	munkaügyi központtal	nyilvántartó lapok	jegyző	2013. december 31.	a kapcsolat kiépítése,	tárgyi, technikai	felelősök megnevezése:

		lehetőségekről	képzések helyben és a vonzáskörzetben	partneri megállapodás: információ továbbítás	megtervezése, kapcsolattartás a munkaügyi központtal, képzés helyének biztosítása			adatok gyűjtése		munkaügyi központ, szociális előadó
2	Családon belüli erőszak kezelése	nincsenek jelzések a családgondozó felé	rendőrség és egészségügyi szolgáltatás felé kapcsolatépítés, családgondozás a veszélyeztetettség megszüntetése	gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló törvény	kulcskompetenciák tisztázása,	szociális szolgáltatás vezetője, jegyző	2014. január 31.	műhelymunka jelenléti íve	tárgyi	értékelések, beszámolók készítése
3	Baba-mama klub	eladósodás, háztartás vezetési problémák, nevelési ismeretek hiánya	elszigetelődés és tapasztalatcsere	csecsemő és várandós anya gondozása, veszélyeztetettség megelőzése	felhívás a védőnő célcsoporthoz, program ismertetés, ismeretátadás		2013. augusztus 31.	jelenléti ív	tárgyi, technikai	partneri kérdőív, adományosztás
4	Gyere közénk	elszigetelődés	közösséghez tartozás érzése	egészségmegőrzés és	megkeresés, tájékoztatás, igényfelmérés, program összeállítás	támogató szolgálat vezetője	2014. március 31.	jelenléti ív	tárgyi, technikai	partneri kérdőív, adományosztás
...										
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Ön-Ként?	mellőzés érzése	fontosság érzése, empátia, nevelhetőség elősegítése	Aktív időskor, önkéntesség a foglalkoztatásban	igényfelmérés, csoport meghatározás, csoport indítás	művelődési ház vezetője	2014. április 30.	kérdőív, jelenléti ív	tárgyi, technikai	színes programok
2	Ki áll a küszöbön?	közinformációhoz való közvetlen hozzáférés	információkkal való ellátás, érdekérvényesítés és	helyi újság, tájékoztató lapok, települési honlap, hirdető tábla	felmérés, funkciók kiosztása, elégedettség mérése	művelődési ház vezetője, jegyző	2013. december 31.	kérdőív, igényfelmérés	tárgyi, technikai	folyamatosság biztosítása
3	Készüljünk!	pszichoszomatikus és egyéb betegség	felkészülés az idős korra	Egészségmegőrzés és, aktív időskor	igényfelmérés, tájékoztató fórumok,	szociális szolgáltatás vezetője	2014. január 31.	igényfelmérés, kérdőív	tárgyi, technikai, humán	igényfelmérés alapján

		jellemzők az idős korról			műhelymunkák					
4	Mi a demencia?	a felismerés hiánya	elfogadás, segítés, tudatosítás	aktív időskor, prevenció	tájékoztató fórumok, tapasztalatcsere	támogató szolgálat vezetője, lelkész-igazgató	2014. február 28.	jelenléti ív, fotók	tárgyi, technikai, humán	érdekes témák, filmvetítés
5	Hosszan tartó ápolás	felkészületlenség	fizikai, lelki segítség nyújtás	diakónia	programhirdetés, segítő beszélgetés, lelki gondozás	lelkész-igazgató	2014. február 28.	jelenléti ív, fotók	tárgyi, technikai, humán	műhelymunkával készül a következő lelki gondozásra
...										
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Fogyatékkal élők csoportja	nincs adat	fogyatékkal élők bekapcsolása a civil életbe	fogyatékosági támogatás	kérdőív összeállítás, adatgyűjtés, segítő beszélgetés, csoport szervezés	lelkész-igazgató, támogató szolgálat vezetője	2014. december 24.	kérdőív, jelenléti ív	tárgyi, technikai	műhelymunka
2	Nyílt munkaerőpiaci lehetőségekhez hozzájutás	nincs adat, nincs információ	nyílt munkaerőpiaci lehetőségek	a célcsoport és az információ találkozási, információ közvetítés	kérdőív a munkavégzés személyes feltételeiről, információ gyűjtés, közvetítés	támogató szolgálat vezetője, családsegítés	2014. január 31.	kérdőív, tájékoztatók	tárgyi, technikai	műhelymunka
3										
...										

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig, partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

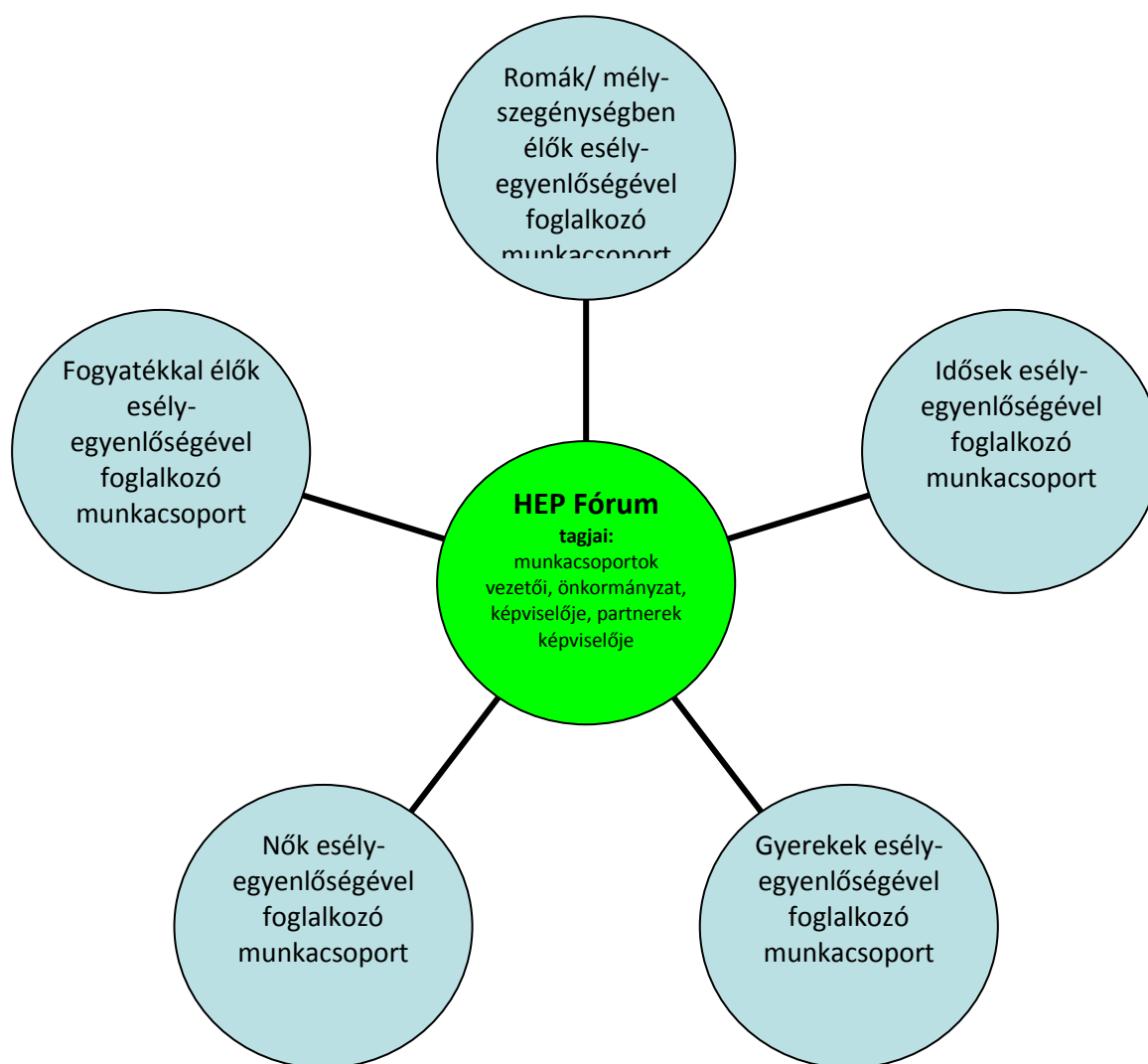
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum feladatai:

- az Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervébe, a módosított Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv előkészítése képviselő-testületi döntésre

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a Helyi Esélyegyenlőségi Program szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja a Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Dr. Koczok Sándorné felel:

- Az ő feladata és felelőssége a Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.

- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv megvalósításának koordinálása (a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítsék képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervét, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyekre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja, és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervét mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Tiszaszentimre község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket, a megvitatást követően a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Tiszaszentimre község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 158/2015. számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum: Tiszaszentimre, 2015. október 12.

Aláírás

A Tiszaszentimre Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum: Tiszaszentimre, 2015. október 12.

Partner aláírás

Dátum: Tiszaszentimre, 2015. október 12.

Partner aláírás

Dátum: Tiszaszentimre, 2015. október 12.

Partner aláírás

Dátum: Tiszaszentimre, 2015. október 12.

Partner aláírás

Dátum: Tiszaszentimre, 2015. október 12.

Partner aláírás

Dátum: Tiszaszentimre, 2015. október 12.

Partner aláírás

Dátum: Tiszaszentimre, 2015. október 12.

Partner aláírás

Dátum: Tiszaszentimre, 2015. október 12.

Partner aláírás

Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítési jegyzék⁹

NÉV ¹⁰	Helyi Esélyegyenlőségi Program részei ¹¹										Aláírás ¹²
Gorzás József	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Nagy Roland	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Kalmárné Nagy Erzsébet	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Fodor Gusztáv	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Vizi Krisztina	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Ladányi Aranka	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Szivák Gyuláné	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

⁹ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

¹⁰ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

¹¹ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

¹² Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.